

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LẠNG SƠN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NC
V/v thực hiện chế độ, chính sách
đối với cán bộ, công chức, viên
chức, lao động hợp đồng

Lạng Sơn, ngày tháng 5 năm 2025

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Các Hội cấp tỉnh được giao biên chế;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thời gian qua, thực hiện các Nghị định của Chính phủ¹ về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng, các cơ quan, đơn vị đã tích cực, chủ động tham mưu, đề xuất UBND tỉnh xem xét, giải quyết chế độ, chính sách cơ bản đảm bảo kịp thời, đúng quy định. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện còn có hạn chế, sai sót: một số cơ quan, đơn vị quyết định phê duyệt giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức không đúng thẩm quyền; chưa thẩm định, rà soát kỹ hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ, chính sách, trình Hội đồng thẩm định chưa kỹ, nhiều trường hợp không thuộc đối tượng nhưng vẫn đề nghị; còn tình trạng đề nghị điều chỉnh thời điểm giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức; đề nghị thu hồi quyết định giải quyết chế độ, chính sách; ...

Để việc giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng đảm bảo đúng quy định của pháp luật; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố quán triệt thực hiện nghiêm túc một số nội dung sau:

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các quy định của Chính phủ về thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Rà soát, đánh giá tổng thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đảm bảo công tâm, khách quan trên cơ sở đánh giá phẩm chất, năng lực, kết quả thực hiện và mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo yêu cầu vị trí việc làm. Thẩm định hồ sơ, xác định chính xác điều kiện, tiêu chuẩn, thời điểm nghỉ, đúng đối tượng, chế độ, chính sách, trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật trước khi trình Hội đồng của tỉnh thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định.

¹ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Nghị định số 177/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với các trường hợp không tái cử, tái bổ nhiệm và cán bộ thôi việc, nghỉ hưu theo nguyện vọng; Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP

3. Đối với hợp đồng hỗ trợ phục vụ tại các cơ quan, đơn vị chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp tổ chức bộ máy: chỉ đề nghị giải quyết chế độ, chính sách đối với các trường hợp dôi dư do sắp xếp tổ chức bộ máy bảo đảm đúng nguyên tắc, yêu cầu công tác tinh giản biên chế.

4. Không trình xem xét nghỉ việc đối với các trường hợp quy định tại Điều 4 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP².

5. Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; tạo sự đoàn kết, thống nhất; hạn chế phát sinh đơn thư, tâm tư của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

6. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, Bảo hiểm xã hội tỉnh và các Sở, ngành có liên quan tổng hợp, thẩm định đối tượng đề nghị giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng của các cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng trình tự, đúng quy định.

7. Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Bảo hiểm xã hội tỉnh và các Sở, ngành có liên quan tổng hợp, thẩm định dự toán kinh phí giải quyết chế độ, chính sách cho các đối tượng đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

8. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố theo chức trách, nhiệm vụ được giao chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước UBND tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh về tính chính xác của thông tin, minh chứng trong hồ sơ trình Hội đồng thẩm định; việc xác định đối tượng đề nghị thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- C, PCVP UBND tỉnh, các phòng, đơn vị;
- Lưu: VT, NC(TPT).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Dương Xuân Huyền

²Điều 4. Các trường hợp chưa xem xét nghỉ việc

1. Đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định này là nữ đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi, trừ trường hợp cá nhân tự nguyện nghỉ việc.

2. Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị thanh tra, kiểm tra do có dấu hiệu vi phạm.