

Số: /KH-UBND

Lạng Sơn, ngày tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2026

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ; Quyết định số 03/2026/QĐ-CTUBND ngày 31/5/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh Lạng Sơn về việc ban hành Quy chế quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn. UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyển chọn, bổ nhiệm đội ngũ hoà giải viên lao động có phẩm chất, năng lực để thực hiện các nhiệm vụ hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động trên địa bàn tỉnh đảm bảo chuyên nghiệp, hiệu quả theo quy định của pháp luật và các tiêu chuẩn lao động quốc tế mà Việt Nam đã tham gia.

- Thiết lập hệ thống hòa giải viên lao động thường xuyên nắm bắt tình hình hoạt động của các tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp để can thiệp, hỗ trợ kịp thời khi có yêu cầu hoặc khi phát sinh tranh chấp.

- Phân đầu trên 80% các xã phường có ít nhất 01 hòa giải viên lao động để bảo đảm thực hiện các mục tiêu, giải pháp của Đề án phát triển quan hệ lao động trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh theo Quyết định số 2683/QĐ-UBND ngày 13/12/2025 của UBND tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 2 Điều 73 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP và tiêu chuẩn hòa giải viên theo Điều 92 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; bảo đảm nguyên tắc cạnh tranh, công bằng, công khai, khách quan, dân chủ và đúng quy định pháp luật.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

II. TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Tiêu chuẩn

Người tham gia tuyển chọn hoà giải viên lao động đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.
- Có trình độ đại học trở lên và ***có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.***
- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

2. Số lượng

Nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động năm 2026 trên địa bàn tỉnh như sau:

- Tổng số hòa giải viên lao động dự kiến tuyển chọn, bổ nhiệm năm 2026 trên địa bàn tỉnh: **64 người**, trong đó:
 - + Số hòa giải viên lao động do Sở Nội vụ quản lý: **06 người**;
 - + Số hòa giải viên lao động do Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường quản lý: **58 người**.
- Tổng số hòa giải viên lao động bổ nhiệm lại năm 2026: **0 người**.

(Số lượng cụ thể theo từng địa bàn tại Phụ lục đính kèm)

III. PHƯƠNG THỨC, HỒ SƠ, THỜI GIAN TUYỂN CHỌN

1. Phương thức tuyển chọn: Xét hồ sơ.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

3. Đơn vị tiếp nhận hồ sơ

- Hồ sơ đề cử, ứng cử hòa giải viên lao động thuộc Sở Nội vụ quản lý: nộp trực tiếp hoặc gửi bưu điện đến Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn (địa chỉ: Số 04 đường Quang Trung, phường Lương Văn Tri, tỉnh Lạng Sơn).
- Hồ sơ đề cử, ứng cử hòa giải viên lao động thuộc Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường quản lý: nộp trực tiếp hoặc gửi bưu điện đến Phòng Văn hóa - Xã hội của xã, phường đó.

4. Thời gian tiếp nhận hồ sơ

Kể từ ngày ban hành Kế hoạch đến hết ngày 20 tháng 8 năm 2026.

IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

a) Căn cứ Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2026 được ban hành, Sở Nội vụ thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường để phối hợp thực hiện.

b) Trong thời hạn đăng ký, tiếp nhận hồ sơ tại thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động bằng hình thức nộp hồ sơ gửi về Sở Nội vụ hoặc Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường.

c) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ, Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường có trách nhiệm rà soát, tổng hợp người đủ tiêu chuẩn, báo cáo Sở Nội vụ.

d) Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường, Sở Nội vụ thẩm định các hồ sơ dự tuyển (kể cả các hồ sơ do Sở Nội vụ trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nội vụ và của Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

đ) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Nội vụ, Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động. Thời hạn bổ nhiệm hòa giải viên lao động tối đa không quá 05 năm.

2. Công khai danh sách hòa giải viên lao động được bổ nhiệm

Sở Nội vụ, Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường thực hiện công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng tại địa phương để người lao động, người sử dụng lao động biết và liên hệ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức, thực hiện Kế hoạch này và thực hiện các nhiệm vụ phát sinh có liên quan.

- Thông báo công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh năm 2026.

- Tổng hợp, thẩm định các hồ sơ dự tuyển (thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nội vụ và của Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường); lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

- Thông báo kết quả bổ nhiệm hoà giải viên lao động theo quy định.
- Chủ động giải quyết vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

2. Các sở, ban, ngành; tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đoàn thể trên địa bàn tỉnh

Căn cứ Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hoà giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2026, đăng ký hoặc giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hoà giải viên lao động.

3. UBND các xã, phường

Chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan:

- Công khai Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hoà giải viên lao động trên địa bàn tỉnh năm 2026.
- Lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hoà giải viên lao động đảm bảo số lượng theo Kế hoạch.
- Rà soát, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ danh sách người đủ điều kiện bổ nhiệm hoà giải viên lao động trên địa bàn.
- Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách hoà giải viên lao động được bổ nhiệm theo quy định.

Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch; các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND tỉnh; các tổ chức đoàn thể tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- C, PCVP UBND tỉnh;
- các phòng CM, TTTT;
- Lưu: VT, KGVX(ĐDD).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Thanh Nhân