

Số: /BC-SNV

Lạng Sơn, ngày tháng 8 năm 2025

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng trung hạn, ngắn hạn tại nước ngoài đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn, giai đoạn 2020 - 2025**

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn.

Căn cứ Quyết định số 135/QĐ-UBND ngày 20/01/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng trung hạn, ngắn hạn tại nước ngoài đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn, giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn đến 2030 (sau đây gọi là Đề án 135), Sở Nội vụ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả tổ chức thực hiện Đề án giai đoạn 2020-2025, cụ thể như sau:

#### **I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, TỔ CHỨC THỰC HIỆN ĐỀ ÁN SỐ 135**

Căn cứ Quyết định số 40/QĐ-TTg ngày 07/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chiến lược tổng thể hội nhập quốc tế đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, ngày 20/01/2020, Sở Nội vụ đã tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 135/QĐ-UBND phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng trung hạn, ngắn hạn tại nước ngoài đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn, giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến 2030.

Trên cơ sở nội dung, chương trình bồi dưỡng tại nước ngoài theo từng ngành, lĩnh vực đã được phê duyệt tại Đề án số 135, hằng năm Sở Nội vụ phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh, các tổ chức, đối tác trong nước và nước ngoài đề xuất nội dung, chương trình và chủ đề bồi dưỡng, đồng thời tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các khóa bồi dưỡng tại nước ngoài lồng ghép trong Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn.

Công tác tổ chức triển khai, quy trình, thủ tục tổ chức các khóa bồi dưỡng tại nước ngoài giai đoạn 2020-2025 luôn đảm bảo thực hiện đúng theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, sát với nội dung, kế hoạch tại Đề án số 135 và phù hợp với tình hình thực tiễn của tỉnh Lạng Sơn.

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN 135 GIAI ĐOẠN 2020-2025**

##### **1. Nội dung bồi dưỡng do tỉnh phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng trong nước và nước ngoài tổ chức (sử dụng ngân sách của tỉnh)**

Giai đoạn 2020-2025, Sở Nội vụ đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh tổ chức **05 khóa bồi dưỡng/22 khóa bồi dưỡng** tại nước ngoài cho **52 cán bộ, công chức, viên chức** theo các lĩnh vực đã được phê

duyet tại Quyết định số 135/QĐ-UBND, cụ thể như sau:

- Năm 2020, 2021: Không tổ chức do ảnh hưởng của dịch bệnh COVID-19 trên toàn cầu.

- Năm 2022: tổ chức 02 khóa bồi dưỡng gồm các lĩnh vực:

(1) Bồi dưỡng kiến thức về hội nhập quốc tế và học tập kinh nghiệm trong lĩnh vực quản lý văn hoá, du lịch, xây dựng và phát triển Công viên địa chất tại Pháp: 11 người.

(2) Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành thông minh thời kỳ hậu đại dịch và cải cách hành chính công tại Úc: 11 người.

- Năm 2023: Bồi dưỡng kinh nghiệm phát triển công nghệ cao trong nông nghiệp và lâm nghiệp thông minh ngắn hạn tại Hàn Quốc: 10 người.

- Năm 2024: Bồi dưỡng xây dựng, quy hoạch đô thị và quản lý chính quyền địa phương tại Singapore: 10 người.

- Năm 2025: Bồi dưỡng nâng cao công tác giáo dục và đào tạo trong xu hướng hội nhập quốc tế tại Úc: 10 người.

Tổng kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng tại nước ngoài giai đoạn 2020-2025 theo Đề án tại Quyết định số 135/QĐ-UBND ngày 20/01/2020 là khoảng 10 tỷ đồng.

## **2. Nội dung bồi dưỡng theo các chương trình, đề án do các cơ quan Trung ương chủ trì tổ chức, phân bổ chỉ tiêu cho tỉnh**

Giai đoạn 2020 – 2025, căn cứ chỉ tiêu bồi dưỡng tại nước ngoài do các cơ quan Trung ương chủ trì tổ chức, Sở Nội vụ đã kịp thời tham mưu cho Chủ tịch UBND tỉnh cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa bồi dưỡng tại nước ngoài đảm bảo đúng đối tượng, phù hợp với nội dung của từng khóa bồi dưỡng. Kết quả: cử 26 cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng, cụ thể :

- Năm 2022: Cử 01 cán bộ tham gia khóa bồi dưỡng do Bộ Nội vụ tổ chức tại Viện Nghiên cứu chính sách quốc gia Nhật Bản- GRIPS.

- Năm 2024: Cử 01 công chức tham gia Chương trình lãnh đạo mới năm 2024 tại Thái Lan do Ban Đối ngoại Trung ương tổ chức;

- Năm 2025: Cử 01 công chức tham gia khoá bồi dưỡng ngắn hạn tại Nhật Bản trên cơ sở Biên bản thoả thuận giữa Ban Tổ chức Trung ương và Cơ quan Hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA); cử 21 cán bộ, công chức tham gia lớp bồi dưỡng chuyên đề trí tuệ nhân tạo (AI) tại Quảng Tây, Trung Quốc; cử 02 công chức tham gia khoá bồi dưỡng Trung hạn tại New Zealand theo chương trình của Ban Chỉ đạo thực hiện Kết luận 39 Trung ương.

## **3. Nội dung bồi dưỡng theo các chương trình thỏa thuận, hợp tác giữa tỉnh Lạng Sơn với các tổ chức, địa phương của nước ngoài**

Giai đoạn 2020-2025, nhằm tăng cường, tranh thủ sự hỗ trợ, tạo điều kiện của các tổ chức, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng và chính quyền địa phương của các

nước, trên cơ sở ký kết thỏa thuận, hợp tác với tỉnh Lạng Sơn với các quốc gia như: Trung Quốc, Hàn Quốc, Nhật Bản, Australia... Tỉnh Lạng Sơn đã tổ chức các khóa bồi dưỡng, học tập kinh nghiệm tại nước ngoài phù hợp với nhu cầu, thực tiễn của tỉnh, gắn với việc triển khai các thỏa thuận hợp tác phát triển kinh tế - xã hội, trao đổi thương mại hàng hóa, chuyển giao khoa học công nghệ, đào tạo nguồn nhân lực, giao lưu văn hóa. Kết quả: tổ chức 21 đoàn/312 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia.

#### **4. Nội dung đào tạo trung hạn, ngắn hạn tại nước ngoài**

Theo chỉ tiêu tại Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng trung hạn, ngắn hạn tại nước ngoài đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn, giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến 2030, giai đoạn 2020 - 2025, tỉnh Lạng Sơn lựa chọn cử khoảng 30 người đi đào tạo trung hạn, ngắn hạn chuyên sâu (khoảng từ 3 tháng đến dưới 1 năm), trong đó tập trung vào một số lĩnh vực như: Ngoại ngữ, Kinh tế cửa khẩu, Nông nghiệp, Du lịch, Công nghệ thông tin. Tuy nhiên, kết thúc giai đoạn, tỉnh Lạng Sơn chưa tổ chức được cho cán bộ, công chức, viên chức nào tham gia các khóa đào tạo trung hạn, ngắn hạn chuyên sâu.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Việc tổ chức các khóa bồi dưỡng tại nước ngoài theo Đề án 135 là cơ hội giúp đội ngũ cán bộ công chức, viên chức nâng cao năng lực hoạch định chính sách, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, chỉ đạo, điều hành nhằm đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng, chỉ đạo, điều hành chính quyền địa phương và ngành, lĩnh vực công tác. Nội dung chương trình các khóa bồi dưỡng thiết thực và có tính ứng dụng cao. Nhìn chung nội dung các khóa bồi dưỡng được học viên đánh giá cao, thiết thực, sát thực tiễn, phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác.

Công tác tổ chức các khóa bồi dưỡng được thực hiện bài bản, chu đáo, tuân thủ chặt chẽ các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Việc xây dựng chương trình, kế hoạch, lịch trình cụ thể, công tác hậu cần, chế độ sinh hoạt, ăn, ở, đi lại, thủ tục hành chính cho đoàn được chuẩn bị đầy đủ, chu đáo. Việc lựa chọn cơ sở đào tạo tại nước sở tại là cơ sở đào tạo có uy tín, chất lượng, nhiệt tình hỗ trợ từ khâu xây dựng chương trình, thiết kế bài giảng, tổ chức, bố trí nơi ở, phương tiện đi lại để tổ chức triển khai khóa bồi dưỡng.

Công tác lựa chọn và cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu của Đề án. Thành viên tham gia các khóa bồi dưỡng đều nắm rõ nhiệm vụ, trách nhiệm, được cung cấp đầy đủ thông tin cần thiết trước khi đi bồi dưỡng; tích cực tham gia các hoạt động của chương trình bồi dưỡng, nghiên cứu, thảo luận sôi nổi; thực hiện nguyên tắc lễ tân ngoại giao, xây dựng hình ảnh cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn đối với bạn bè quốc tế.

#### **2. Một số tồn tại, hạn chế**

Việc tổ chức các nội dung, chương trình bồi dưỡng tại Đề án “Đào tạo, bồi

dưỡng trung hạn, ngắn hạn tại nước ngoài đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn, giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến 2030 chưa đảm bảo số lượng, chất lượng, tiến độ, yêu cầu đề ra do ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19<sup>1</sup>.

Việc tổ chức các khóa bồi dưỡng chưa thực hiện được đầy đủ các nội dung, lĩnh vực đã được phê duyệt, như: đầu tư công, cung ứng dịch vụ công, chính sách xã hội, tài nguyên, môi trường, Y tế chưa tổ chức được khóa bồi dưỡng theo Kế hoạch.

Việc xây dựng dự toán kinh phí tổ chức các khóa bồi dưỡng chưa mang tính dự báo, còn mang tính cố định theo từng khóa bồi dưỡng do đó ảnh hưởng đến số lượng học viên tham gia các khóa bồi dưỡng và chất lượng, hiệu quả tổ chức khóa bồi dưỡng.

Quy trình tổ chức các khóa bồi dưỡng kéo dài, phức tạp do văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương thường xuyên thay đổi hoặc còn có nhiều cách hiểu khác nhau cũng ảnh hưởng đến tiến độ tổ chức triển khai các khóa bồi dưỡng theo Kế hoạch.

#### IV. ĐỀ XUẤT CỦA SỞ NỘI VỤ

Nhằm cụ thể hóa mục tiêu trọng điểm được đề ra tại Nghị quyết số 93/NQ-CP ngày 05/7/2023 của Chính phủ là “*đẩy mạnh hợp tác, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, nâng cao chất lượng đào tạo để đáp ứng yêu cầu phát triển trong bối cảnh Cách mạng Công nghiệp lần thứ 4 và hội nhập quốc tế sâu rộng*” và nhiệm vụ, giải pháp là “*Phát triển, trọng dụng nhân lực chất lượng cao, nhân tài đáp ứng yêu cầu phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia*” được nêu tại Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia và các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của tỉnh về phát triển nguồn nhân lực, trong tháng 8/2025, Sở Nội vụ tham mưu trình UBND tỉnh xem xét ban hành Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn tại nước ngoài giai đoạn 2026-2030 để làm cơ sở tiếp tục triển khai tổ chức các lớp bồi dưỡng tại nước ngoài trong giai đoạn tới.

Sở Nội vụ trân trọng báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh./.

##### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các Sở: TC, NgV;
- Lãnh đạo Sở NV;
- Phòng CCVC, VP;
- Lưu VT (VVH).

**GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Thị Hiền**

---

<sup>1</sup> Theo kế hoạch: đối với nội dung bồi dưỡng CBCCVC tại nước ngoài sử dụng ngân sách nhà nước sẽ tổ chức 22 khóa bồi dưỡng, 470 chỉ tiêu, tuy nhiên thực tế đến năm 2025 mới tổ chức được 05 khóa bồi dưỡng, 52 chỉ tiêu.

