

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LẠNG SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-THNC

Lạng Sơn, ngày tháng 9 năm 2021

V/v thực hiện Đề án số 03-
ĐA/TU ngày 27/8/2021 của
Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thực hiện Đề án số 03-ĐA/TU ngày 27/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025.

Để tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung của Đề án Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị, bảo đảm đánh giá đúng người, đúng việc, sát với tình hình thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, của từng cá nhân, qua đó góp phần nâng cao chất lượng công tác cán bộ, đặc biệt là nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) triển khai thực hiện các nội dung của Đề án, cụ thể như sau:

1. Các Sở, ban, ngành, UBND các huyện thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh

a) Quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức;

b) Xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án số 03-ĐA/TU ngày 27/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 - 2025 theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền phân cấp, hoàn thành trong quý IV năm 2021;

c) Tiếp tục kiện toàn, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ vững mạnh, có đủ phẩm chất, năng lực, trí tuệ, thực sự tâm huyết, công tâm, khách quan trong thực hiện công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tổ chức cán bộ để nâng cao kiến thức, kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ về công tác tổ chức cán bộ;

d) Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm và xác định cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập, làm cơ sở để giao nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức theo đúng vị trí việc làm, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ làm cơ sở để đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức và theo hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực;

đ) Cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc thù của cơ quan, tổ chức, đơn vị;

e) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát trách nhiệm của thủ trưởng các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện quy trình đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, nhất là công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức trước khi quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, giới thiệu cán bộ ứng cử...

2. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho UBND tỉnh ban hành quy định về đánh giá, xếp loại các cơ quan chuyên môn, UBND các huyện, thành phố; đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành các nhiệm vụ trọng tâm do UBND tỉnh giao cho các cơ quan, đơn vị thực hiện;

b) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị xây dựng, hoàn thiện vị trí việc làm và xác định cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực;

c) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tổ chức các lớp bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tổ chức, cán bộ để nâng cao kiến thức, kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ về công tác tổ chức, cán bộ;

d) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, trong đó chú trọng thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong công tác bổ nhiệm, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức;

đ) Hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp việc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức;

e) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc việc tổ chức, triển khai thực hiện Đề án; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện các nhiệm vụ của Đề án.

3. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho UBND tỉnh cân đối, bố trí kinh phí thực hiện Đề án theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước; hướng dẫn các đơn vị lập dự toán và thanh, quyết toán kinh phí thực hiện Đề án theo quy định hiện hành.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- C, PCVP UBND tỉnh;
- Các phòng: THNC, KT, TT TH-CB;
- Lưu: VT, THNC (HXĐ).

CHỦ TỊCH

Hồ Tiến Thiệu