

PHỤ LỤC X

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỔ
KIẾN THIẾT LẠNG SƠN**
MST: 4900100942

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3/BC-CBTT

Lạng Sơn, ngày 27 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

Việc thực hiện chính sách lao động, tiền lương tại Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Lạng Sơn được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 51/2016/NĐ-CP, số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBH, số 27/2016/TT-BLĐTBH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp thực hiện năm 2019 và kế hoạch năm 2020

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	41	41	41
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7,22	7,34	7,38
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.554,33	3.610	3.630
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	250	339	320
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7,73	8,03	8,03



III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	4	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	19,25	19,25	19,25
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.197,6	1038,97	1.067
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	19,96	21,65	17,78
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng/tháng	66	50	50
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	1.263,6	1.089,97	1.117
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	21,06	22,71	18,62



- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Thời gian qua, công tác thực hiện chế độ lao động, tiền lương luôn được Công ty TNHH MTV Xây dựng Kiến thiết Lạng Sơn quan tâm và thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo pháp luật lao động và quyền lợi của người lao động tại đơn vị được thực hiện đầy đủ theo đúng quy định.

Hàng năm, quỹ tiền lương kế hoạch, quỹ tiền lương thực hiện, quỹ thưởng của người lao động và Viên chức quản lý của Công ty đều được Sở Lao động thương binh và Xã hội, Sở Tài chính và Cục thuế tỉnh Lạng Sơn thẩm định và phê duyệt theo đúng quy định.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch & Đầu tư
- UBND tỉnh Lạng Sơn
- Sở Kế hoạch & Đầu tư
- CT, PGD Công ty
- Lưu Vt

CHỦ TỊCH



Bùi Văn Phụng