



PHỤ LỤC X

theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỞ
KIẾN THIẾT LẠNG SƠN**
MST: 4900100942

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Lạng Sơn, ngày 30 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

Việc thực hiện chính sách lao động, tiền lương tại Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Lạng Sơn được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP, số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, số 27/2016/TT-BLĐTBH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	38	38	38
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	6.953	7.026	6.844
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.170,88	3.204,00	3.121,00
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	382,69	453,75	532,61
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7.793	8.021	8.012



III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18,5	18,5	18,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.332	1.132,2	1.154,4
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	27,75	23,59	24,05
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	86,87	62,70	62,39
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	1.418,87	1.194,9	1.216,79
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	29,55	24,89	25,35

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

Thời gian qua, công tác thực hiện chế độ lao động, tiền lương luôn được Công ty TNHH MTV Xổ số Kiến thiết Lạng Sơn quan tâm và thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo pháp luật lao động và quyền lợi của người lao động tại đơn vị được thực hiện đầy đủ theo đúng quy định.

Hàng năm, quỹ tiền lương kế hoạch, quỹ tiền lương thực hiện, quỹ thưởng của người lao động và Viên chức quản lý của Công ty đều được Sở Lao động thương binh và Xã hội, Sở Tài Chính và Cục thuế tỉnh Lạng Sơn thẩm định và phê duyệt theo đúng quy định.