ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 176/TB-UBND	*Lạng Sơn, ngày 02 tháng 7 năm 2026*

THÔNG BÁO
Kết luận Phiên họp Ủy ban nhân dân tỉnh thường kỳ chuyên đề năm 2026 (Ngày 01/7/2026)

Ngày 01/7/2026, UBND tỉnh tổ chức Phiên họp xem xét các nội dung Sở Nội vụ trình về giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, cấp xã; đồng chí Nguyễn Cảnh Toàn, Chủ tịch UBND tỉnh chủ trì phiên họp; dự họp có các thành viên UBND tỉnh, đại diện Lãnh đạo các cơ quan: Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, Đảng ủy UBND tỉnh, Ban Pháp chế HĐND tỉnh và một số cơ quan, đơn vị liên quan. Sau khi nghe đồng chí Giám đốc Sở Nội vụ báo cáo nội dung trình tại phiên họp, ý kiến thảo luận của các thành viên UBND tỉnh và đại biểu dự họp; Chủ tịch UBND tỉnh kết luận như sau:

1. Dự thảo Tờ trình của UBND tỉnh và dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh quyết định giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Lạng Sơn năm 2026

Qua xem xét Tờ trình của Sở Nội vụ và các dự thảo kèm theo, ý kiến thảo luận của các thành viên UBND tỉnh và đại biểu dự họp, UBND tỉnh thống nhất đánh giá việc trình HĐND tỉnh quyết định giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh năm 2026 là cần thiết, nhằm kịp thời cụ thể hóa chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao, bảo đảm cơ sở pháp lý để các cơ quan, đơn vị bố trí, sử dụng đội ngũ công chức đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

Quan điểm trong việc phân bổ biên chế phải sử dụng tối đa, hiệu quả số biên chế được Trung ương và Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao; việc giao biên chế phải căn cứ chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, khối lượng công việc thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời bảo đảm yêu cầu cơ cấu lại đội ngũ, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước.

Đối với biên chế công chức cấp xã, giao Sở Nội vụ tiếp tục nghiên cứu, tham mưu phương án quản lý, điều hành biên chế theo hướng linh hoạt, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; có phương án điều chuyển biên chế giữa các xã, phường trên cơ sở khối lượng công việc, quy mô dân số, tính chất địa bàn và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ. Ưu tiên điều chuyển biên chế từ các địa phương sử dụng chưa hiệu quả, khối lượng công việc ít sang các địa phương còn thiếu biên chế, khối lượng công việc lớn theo định hướng của Bộ Chính trị tại Kết luận số 40-KL/TW, ngày

02/6/2026 về bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027 - 2031.

Đối với biên chế của các sở, ngành: thống nhất phân bổ bổ sung biên chế cho các sở, ngành như sau: Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh: 04; Sở Tài chính: 11; Sở Xây dựng: 12; Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch: 04; Sở Công Thương: 07; Văn phòng UBND tỉnh: 07; Ban Quản lý Khu kinh tế cửa khẩu Đồng Đăng - Lạng Sơn: 04; các Sở: Khoa học và Công nghệ, Nội vụ, Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Tư pháp, Dân tộc và Tôn giáo, Ngoại vụ: 02.

2. Dự thảo Tờ trình của UBND tỉnh và dự thảo Nghị quyết quyết định tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên của tỉnh Lạng Sơn năm 2026

UBND tỉnh cơ bản thống nhất với nội dung trình của Sở Nội vụ, tuy nhiên, cần xem xét, điều chỉnh một số nội dung sau:

- Không để 15 người làm việc dự phòng như đề xuất của Sở Nội vụ; thực hiện phân bổ hết số người làm việc theo số lượng được Ban Thường vụ Tỉnh uỷ giao cho các cơ quan, đơn vị tuyển dụng, sử dụng theo quy định.

- Bổ sung thêm 09 người làm việc cho Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch để giao cho Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu thể thao tỉnh để chuyển 09 viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp sang hưởng lương từ ngân sách nhà nước do từ tháng 02/2026 đơn vị được phân loại đơn vị sự nghiệp nhóm 4 (100% ngân sách nhà nước bảo đảm).

- Rà soát, điều chỉnh lại việc giao giảm số lượng người làm việc tại một số đơn vị sự nghiệp giáo dục trực thuộc UBND cấp xã để đảm bảo tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp của tỉnh là 20.263 người làm việc (giảm 166 người làm việc) theo Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Tổ chức thực hiện

Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan:

- Tham mưu UBND tỉnh triển khai tổ chức kỳ thi tuyển công chức trong tháng 9 năm 2026 nhằm kịp thời bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ quan, đơn vị còn thiếu biên chế. Đồng thời, tiếp tục rà soát, dự báo số lượng công chức nghỉ hưu theo từng năm trong giai đoạn 2027 - 2031; trên cơ sở đó xây dựng lộ trình phân bổ, sử dụng biên chế phù hợp, bảo đảm vừa đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trước mắt, vừa chủ động thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2027-2031 giảm từ 5% đến 10% biên chế theo yêu cầu của Trung ương.

- Tham mưu UBND tỉnh xem xét, phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng viên chức, chỉ đạo việc tuyển dụng viên chức để kịp thời bổ sung viên chức còn thiếu, nhất là viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Tiếp thu các ý kiến tham gia hợp lý tại phiên họp; rà soát, hoàn thiện hồ sơ, dự thảo Tờ trình của UBND tỉnh và dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh, bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định của pháp luật, trình UBND tỉnh 02 nội dung trên trước **07 giờ 30 phút, ngày 02/7/2026**./.

Nơi nhận:
- Thường trực Tỉnh uỷ (b/c);
- Lãnh đạo HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- C, PVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC (TPT).

TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN

Nguyễn Văn Hà