ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 161 /KH-UBND	*Lạng Sơn, ngày 27 tháng 4 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Triển khai phong trào thi đua "Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

Thực hiện Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua "Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước"; Kế hoạch hành động số 255-KH/TU ngày 18/7/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; Kế hoạch số 197/KH-UBND ngày 22/7/2025 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 138/NQ-CP ngày 16/5/2025 của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 255-KH/TU ngày 18/7/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy,

UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua "Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn (sau đây viết tắt là phong trào thi đua), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, thi đua xây dựng tỉnh Lạng Sơn phát triển trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc; tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế nhà nước và kinh tế tư nhân, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

b) Đổi mới tư duy, phát huy mạnh mẽ các nguồn lực, chung sức đồng lòng vượt qua khó khăn, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, minh bạch, bình đẳng; biến khát vọng thành hành động, tiềm năng thành sức mạnh thực tế; tạo khí thế thi đua sôi nổi, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển nhanh, bền vững, hiệu quả, nhất là doanh nghiệp tư nhân; phát huy vai trò tiên phong, dẫn dắt của doanh nghiệp nhà nước trong cơ cấu lại nền kinh tế, góp phần thúc đẩy tăng trưởng, nâng cao năng lực cạnh tranh, đưa tỉnh Lạng Sơn phát triển theo hướng hiện đại, hội nhập quốc tế.

c) Thông qua phong trào thi đua, khơi dậy tinh thần chủ động, sáng tạo, khát vọng vươn lên; tạo động lực thúc đẩy doanh nghiệp tự lực, tự cường, đoàn kết, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, ứng dụng khoa học công nghệ, nâng cao năng suất lao động, sử dụng hiệu quả nguồn lực, góp phần tạo việc làm, tăng thu ngân sách, bảo đảm an sinh xã hội và phát triển bền vững; gắn phát triển doanh

nghiệp với bảo vệ môi trường, phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn theo định hướng phát triển bền vững của tỉnh.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt từ cấp tỉnh đến cơ sở, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, tránh hình thức, phô trương.

b) Tăng cường kiểm tra, giám sát; đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tạo sức lan tỏa trong toàn xã hội.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, các xã, phường (sau đây viết tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương), tổ chức, doanh nghiệp, doanh nhân triển khai phong trào thi đua với chủ đề, nội dung phù hợp; phấn đấu đạt, vượt và về đích sớm các mục tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 68-NQ/TW và Kế hoạch hành động số 255-KH/TU, gắn với các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2025 - 2030, tập trung vào các nội dung:

1. Đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Thi đua đổi mới tư duy, thống nhất cao về nhận thức và hành động với phương châm: chuyển mạnh từ quản lý hành chính sang kiến tạo phát triển, quản trị hiện đại, hành động quyết liệt, đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển nhanh, bền vững; lấy doanh nghiệp và người dân làm trung tâm phục vụ.

b) Thi đua đổi mới, hoàn thiện hệ thống pháp luật và cơ chế, chính sách đồng bộ, minh bạch, kịp thời tháo gỡ các điểm nghẽn, nút thắt về thể chế, phân cấp, phân quyền, tạo lập môi trường thuận lợi, công bằng, minh bạch cho các khu vực kinh tế trong khai thác và sử dụng nguồn lực quốc gia, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa các chủ thể tham gia.

c) Thi đua xây dựng môi trường kinh doanh thông thoáng, minh bạch, ổn định, an toàn, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI); đẩy mạnh số hóa, xanh hóa, thông minh hóa, tự động hóa, bảo đảm khả năng cạnh tranh khu vực và toàn cầu.

d) Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, trên các nội dung:

Hỗ trợ, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp tiếp cận các nguồn lực về đất đai, tài nguyên, vốn, nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ xác lập, quản lý, phát triển tài sản trí tuệ; xây dựng và áp dụng các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý chất lượng tiên tiến... theo hướng công khai, minh bạch, bình đẳng, với phương châm hài hòa lợi ích của Nhà nước, Nhân dân và doanh nghiệp, giữa doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp tư nhân.

Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, doanh nghiệp đầu tư vào nghiên cứu phát triển, đào tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, chuyển giao công nghệ, tham gia chuỗi giá trị, chuỗi cung ứng, từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp địa phương.

Đẩy mạnh cải cách, hoàn thiện, nâng cao chất lượng thể chế, chính sách, bảo đảm và bảo vệ hữu hiệu quyền sở hữu, quyền tài sản, quyền tự do kinh doanh, quyền cạnh tranh bình đẳng và bảo đảm thực thi hợp đồng của kinh tế tư nhân, tạo niềm tin và động lực cho doanh nghiệp phát triển lâu dài.

Tăng cường kết nối giữa các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp tư nhân với doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp FDI, hình thành các chuỗi liên kết sản xuất, cung ứng bền vững.

Hỗ trợ thực chất, hiệu quả doanh nghiệp nhỏ, siêu nhỏ và hộ kinh doanh, tạo điều kiện chuyển đổi lên doanh nghiệp khi đủ điều kiện.

Đề cao đạo đức kinh doanh, phát huy trách nhiệm xã hội, thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần kinh doanh, gắn phát triển doanh nghiệp với phát triển bền vững và đóng góp cho cộng đồng.

2. Đối với doanh nghiệp

a) Thi đua nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn; phát triển các ngành công nghệ cao, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo, công nghệ mới nổi; tích hợp khoa học công nghệ vào các sản phẩm và dịch vụ, tối ưu hóa quy trình sản xuất, giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh, tăng doanh thu, lợi nhuận; xây dựng hệ thống phân phối hiệu quả đến người tiêu dùng.

b) Thi đua đổi mới phương thức đánh giá và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp gắn với quản trị doanh nghiệp theo các nguyên tắc, chuẩn mực tiên tiến của quốc tế; tăng cường minh bạch tài chính, quản trị rủi ro, nâng cao năng lực điều hành; tạo nhiều việc làm, thực hiện tốt chế độ, chính sách, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; gương mẫu thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế với Nhà nước, bảo vệ môi trường, bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh an toàn thực phẩm và tuân thủ pháp luật.

c) Thi đua xây dựng đội ngũ doanh nhân hiện đại, bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, văn hoá kinh doanh, trung thực, liêm chính, nâng cao trách nhiệm xã hội, trách nhiệm với cộng đồng doanh nghiệp, gắn với bản sắc dân tộc và vươn tầm thế giới; chủ động hội nhập, nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường trong nước và quốc tế.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp và cơ quan, đơn vị

trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện phong trào thi đua; gắn kết quả thực hiện phong trào với đánh giá, xếp loại hằng năm.

2. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các ngành, các cấp, các tầng lớp Nhân dân về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua; cổ vũ, lan tỏa những mô hình tốt, cách làm hay; khích lệ tinh thần kinh doanh của doanh nghiệp, doanh nhân và toàn xã hội; tạo môi trường xã hội tích cực, đồng thuận cao góp phần phát triển doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng, tạo việc làm, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh.

3. Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua. Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các doanh nhân, doanh nghiệp điển hình tiên tiến, kinh doanh hiệu quả, bền vững, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng; đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, xử lý nghiêm tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu doanh nghiệp; đẩy mạnh đối thoại, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp theo định kỳ và đột xuất.

4. Hằng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện phong trào thi đua ở một số đơn vị, địa phương; đánh giá kết quả thực hiện gắn với các chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể; triển khai giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo để nâng cao chất lượng phong trào thi đua, bảo đảm tính lan tỏa, bền vững.

IV. CHỈ TIÊU THI ĐUA ĐẾN NĂM 2030

1. Phấn đấu có trên 18.000 doanh nghiệp; mỗi năm có khoảng 700 - 900 hộ kinh doanh chuyển đổi thành doanh nghiệp; đạt 20 doanh nghiệp/1.000 dân; có khoảng 3% doanh nghiệp lớn (vốn từ 100 tỷ đồng trở lên).

2. Kinh tế tư nhân tăng trưởng bình quân 10 - 11%/năm; đóng góp trên 70% GRDP, 35 - 40% thu ngân sách; giải quyết 84 - 85% lao động; năng suất lao động tăng 8,5 - 9,5%/năm.

3. Trình độ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đạt mức trung bình cả nước; thuộc nhóm dẫn đầu về chuyển đổi số.

V. THỜI GIAN THI ĐUA

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2026 đến năm 2030, chia thành các giai đoạn:

1. Giai đoạn 01 (từ năm 2026 đến tháng 6/2028)

Các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổ chức, doanh nghiệp xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào với các tiêu chí thi đua phù hợp, hiệu quả, thiết thực trong quý II/2026; tiến hành sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm vào dịp kỷ niệm 80 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2028) để triển khai giai đoạn tiếp theo.

2. Giai đoạn 02 (từ tháng 7/2028 đến năm 2030)

Trên cơ sở sơ kết, đánh giá kết quả việc thực hiện giai đoạn 01, sau khi có hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ phối hợp với Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh tiếp tục triển khai giai đoạn 02 của phong trào thi đua và tổng kết vào cuối năm 2030.

VI. TIÊU CHUẨN VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Khen thưởng hằng năm

Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua của các tập thể, cá nhân, các đơn vị thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

2. Khen thưởng sơ kết: Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh tặng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Đối với tập thể

- Kịp thời xây dựng, ban hành chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện hiệu quả phong trào thi đua "Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước" trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

- Triển khai thực hiện chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, đẩy mạnh cải cách hành chính, khơi thông nguồn lực, thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp trong tỉnh, đổi mới sáng tạo, hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh phát triển, góp phần phát triển kinh tế nhanh, bền vững, hiệu quả, nâng cao năng lực cạnh tranh.

b) Đối với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội

- Tổ chức các hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả, huy động sự tham gia phối hợp của các cấp ủy, chính quyền, cơ quan liên quan trong việc phổ biến, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân về vị trí, vai trò của kinh tế nhà nước, kinh tế tư nhân trong nền kinh tế.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách về phát triển kinh tế - xã hội của Đảng, Nhà nước.

c) Đối với các doanh nghiệp

- Sản xuất kinh doanh hiệu quả, bền vững, hợp pháp. Đầu tư mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, các nguồn lực khác, chú trọng phát triển kinh tế số, kinh tế tri thức, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, bảo đảm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn lao động. Giải quyết nhiều việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nội bộ đoàn kết; có đóng góp vào ngân sách nhà nước, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng, đóng góp tích cực trong các phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh.

d) Đối với cá nhân

- *Với doanh nhân*

+ Hưởng ứng tích cực phong trào thi đua, chỉ đạo sản xuất kinh doanh hiệu quả, có khả năng nhân rộng, phát triển doanh nghiệp bền vững.

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, đóng góp ngân sách nhà nước, giải quyết việc làm và thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng.

- *Với cán bộ, công chức, viên chức*: có chuyên môn sâu, khả năng thích ứng linh hoạt với môi trường toàn cầu, kỹ năng phối hợp liên ngành đáp ứng yêu cầu hội nhập ngày càng sâu rộng; tích cực trong công tác tham mưu thúc đẩy các doanh nghiệp trong sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả.

3. Khen thưởng tổng kết: Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh tặng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Đối với tập thể

- Có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong chỉ đạo, tuyên truyền, tổ chức thực hiện phong trào thi đua, hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ, chỉ tiêu, tiến độ được giao tại Kế hoạch hành động số 255-KH/TU, ngày 18/7/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Có nhiều sáng kiến, giải pháp, đề ra các cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp.

b) Đối với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội

- Có nhiều sáng kiến, giải pháp trong công tác tuyên truyền về các chính sách, cơ chế của Nhà nước mang lại hiệu quả tích cực cho doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh.

- Tích cực trong công tác giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách về phát triển kinh tế - xã hội của Đảng, Nhà nước.

c) Đối với các doanh nghiệp

- Có hoạt động đổi mới công nghệ, chuyển đổi số hiệu quả, đăng ký bảo hộ quyền sở hữu công nghiệp, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, biện pháp hợp lý hóa sản xuất, sử dụng năng lượng hiệu quả, sản xuất xanh - sạch - tiết kiệm.

- Xây dựng và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm. Xây dựng và gìn giữ văn hóa kinh doanh, đạo đức kinh doanh của doanh nhân Việt Nam, thực hiện cạnh tranh lành mạnh, minh bạch và bình đẳng.

d) Đối với cá nhân

- *Với doanh nhân:* sản xuất kinh doanh vượt các chỉ tiêu đề ra, đổi mới sáng tạo, có mô hình sản xuất kinh doanh hiệu quả, có khả năng nhân rộng, phát triển doanh nghiệp bền vững.

- *Với cán bộ, công chức, viên chức:* có nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo được cấp có thẩm quyền công nhận trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp

có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện cơ chế, chính sách, quy định, thủ tục hành chính để tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và mọi người dân có điều kiện phát triển, làm giàu chính đáng.

4. Khen thưởng bậc cao

Căn cứ Hướng dẫn của Trung ương, trên cơ sở thành tích đạt được của các tập thể, cá nhân; Sở Nội vụ (cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh) có trách nhiệm tham mưu, đề xuất với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét hình thức khen bậc cao theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

5. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

a) Tờ trình đề nghị khen thưởng của các cơ quan, đơn vị theo mẫu số 01 Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

b) Biên bản họp xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cùng cấp.

c) Báo cáo thành tích của các tập thể, cá nhân theo mẫu số 08 Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổ chức, doanh nghiệp: căn cứ Kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ được giao, khẩn trương xây dựng kế hoạch cụ thể, tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua bảo đảm thiết thực, hiệu quả; xác định rõ nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với tình hình thực tế; gắn với nhiệm vụ chính trị và các phong trào thi đua khác của cơ quan, đơn vị. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến rõ nét, thực chất trong hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trong thực hiện các mục tiêu phát triển doanh nghiệp trên địa bàn.

Chủ động tổ chức thực hiện, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; đưa kết quả thực hiện phong trào thi đua trở thành một trong các tiêu chí quan trọng để đánh giá, chấm điểm thi đua hằng năm. Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định; trong đó, báo cáo sơ kết giai đoạn 1 gửi **trước ngày 05/6/2028**, báo cáo tổng kết gửi **trước ngày 15/12/2030.**

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội: đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực hưởng ứng phong trào thi đua; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; tham gia góp ý xây dựng cơ chế, chính sách phát triển doanh nghiệp, kinh tế tư nhân và kinh tế nhà nước, góp phần tạo sự đồng thuận xã hội cao trong quá trình triển khai thực hiện.

3. Sở Tài chính: chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổng hợp, rà soát hồ sơ đề nghị khen thưởng, gửi Sở Nội vụ thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, quyết định, bảo đảm đúng quy định, kịp thời, khách quan.

4. Sở Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính tham mưu hướng dẫn khen thưởng sơ kết, tổng kết phong trào thi đua sau khi có hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

Tổng hợp, thẩm định hồ sơ khen thưởng, đề nghị Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh xem xét, trình Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng và trình cấp có thẩm quyền khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu thực hiện tốt phong trào thi đua, bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Tham mưu cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức đoàn kiểm tra tình hình triển khai thực hiện phong trào thi đua ở một số đơn vị, địa phương, kịp thời chấn chỉnh, hướng dẫn tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

Tham mưu cho UBND tỉnh tiến hành sơ kết phong trào thi đua vào quý II/2028, tổng kết phong trào thi đua vào cuối năm 2030 bằng hình thức phù hợp, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: căn cứ chỉ đạo, định hướng của Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy, chỉ đạo các cơ quan thông tin, truyền thông đẩy mạnh tuyên truyền về phong trào thi đua nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị và Nhân dân về kinh tế tư nhân; xây dựng chuyên trang, chuyên mục; kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm hiệu quả, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong xã hội.

6. Sở Công Thương và Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh: tăng cường phối hợp tuyên truyền, vận động cộng đồng doanh nghiệp tích cực hưởng ứng, tham gia thực hiện hiệu quả phong trào thi đua; thúc đẩy liên kết, hợp tác sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp; hỗ trợ kết nối thị trường, mở rộng kênh phân phối, thúc đẩy tiêu thụ sản phẩm.

UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổ chức, doanh nghiệp nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời tổng hợp, phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:
- Hội đồng TĐKTTW;
- Ban TĐKT TW;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các đơn vị tham gia cụm, khối thi đua của tỉnh;
- C, PVP UBND tỉnh, các phòng CM, đơn vị;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, NC (LTHT).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Thanh Nhàn