ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số:226 /KH-UBND	*Lạng Sơn, ngày 29 tháng 8 năm 2025*

KẾ HOẠCH
Triển khai Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội

Căn cứ Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa nội dung theo thẩm quyền của UBND tỉnh để thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, tạo cơ sở để các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, UBND các phường, xã (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, đưa các nội dung của Nghị định số 179/2024/NĐ-CP đi vào thực tiễn.

Tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức thực hiện, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển và phù hợp với tình hình thực tiễn của tỉnh. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có năng lực, trình độ, phẩm chất, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

Các cơ quan, đơn vị xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thể hiện tinh thần chủ động, trách nhiệm, phát huy vai trò của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện có hiệu quả các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng tham gia cống hiến vào sự phát triển của tỉnh, bảo đảm các nguồn lực để thực hiện, đáp ứng lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Việc thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng đảm bảo đúng quy định, phù hợp với tình hình thực tiễn và nguồn lực của tỉnh. Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, thẩm quyền trong việc thực hiện các chính sách.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền đầy đủ nội dung các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên các phương tiện thông tin đại chúng, chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng người có tài năng và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Đơn vị thực hiện: các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên.

2. Tổ chức thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Đơn vị thực hiện: các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên.

3. Nghiên cứu, ban hành hướng dẫn cụ thể về tiêu chuẩn, điều kiện và trình tự, thủ tục công nhận đối với cán bộ, công chức, viên chức thụ hưởng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh.

- Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ.

- Đơn vị phối hợp: các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, UBND các xã, phường.

- Thời gian hoàn thành: tháng 9 năm 2025.

4. Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chính sách khuyến khích đào tạo và thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tỉnh đảm bảo đồng bộ với việc thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ.

- Đơn vị phối hợp: Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, UBND các phường, xã.

- Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2025.

5. Ưu tiên bố trí nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác để thực hiện có hiệu quả các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, phù hợp với khả năng, điều kiện và nhu cầu sử dụng nhân lực chất lượng cao tại các ngành, lĩnh vực trọng tâm của tỉnh trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội. Tổng hợp, lập dự toán kinh phí từ ngân sách nhà nước gửi Bộ Tài chính để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền.

- Đơn vị thực hiện: Sở Tài chính.

- Đơn vị phối hợp: Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, UBND các phường, xã.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên hằng năm.

6. Tổ chức cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi quản lý trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam.

- Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ

- Đơn vị phối hợp: các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, UBND các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên (sau khi có hướng dẫn của Bộ Nội vụ).

III. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước và nguồn huy động các nguồn lực hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và Kế hoạch này tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các đối tượng khác thuộc thẩm quyền quản lý bằng các hình thức phù hợp với thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị. Căn cứ Kế hoạch này xây dựng, ban hành Kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện theo thẩm quyền.

- Tổ chức thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; căn cứ nhu cầu và tình hình thực tiễn, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) danh sách cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng hưởng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng.

- Chủ động cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi quản lý của đơn vị mình trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ, chịu trách nhiệm về tính chính xác của dữ liệu.

- Trước ngày 05/11 hằng năm, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ).

2. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị hướng dẫn tiêu chuẩn, điều kiện, hồ sơ, trình tự, thủ tục đối với các đối tượng hưởng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

- Tổng hợp danh sách, đối tượng, tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh quyết định về việc công nhận, áp dụng chính sách đối với cán bộ, công chức, viên

chức có tài năng; quyết định về việc tiếp tục áp dụng hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng.

- Theo dõi, quản lý Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam tại tỉnh, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

- Đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và Kế hoạch này. Trước ngày 15/11 hằng năm, tổng hợp kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị, tham mưu UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ về kết quả thực hiện chính sách đối với người có tài năng theo quy định.

3. Sở Tài chính

- Căn cứ khả năng cân đối ngân sách và quy định của Chính phủ đối với bố trí nguồn vốn ngân sách nhà nước cho công tác thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý; phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện theo quy định.

- Phối hợp với Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng cho các cơ quan, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

4. Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch

Phối hợp, chỉ đạo các cơ quan truyền thông, báo chí tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền bằng các hình thức phù hợp về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng người có tài năng và các nội dung của Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và Kế hoạch này, tập trung nêu gương điển hình về thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn tỉnh.

UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị căn cứ Kế hoạch này tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, cần điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất, gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh uỷ;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng uỷ UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Báo và Đài phát thanh truyền hình Lạng Sơn;
- UBND các xã, phường;
- C, PCVP UBND tỉnh, Cổng TTĐT tỉnh; Các phòng CM;
- Lưu: VT, NC (TPT).

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Dương Xuân Huyên