ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 260 /KH-UBND	*Lạng Sơn, ngày 04 tháng 12 năm 2024*

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 489/QĐ-TTg ngày 11/5/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh" giai đoạn 2023 - 2027 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

Thực hiện Quyết định số 489/QĐ-TTg ngày 11/5/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh" giai đoạn 2023 - 2027 *(sau đây gọi tắt là Đề án)*, UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung

- Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả bồi dưỡng cán bộ đoàn, góp phần nâng cao năng lực, trình độ, tính thực tiễn, năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện của đội ngũ cán bộ đoàn các cấp; xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, gương mẫu, có hoài bão, ý chí cách mạng, chuyên nghiệp, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giai đoạn mới và hội nhập quốc tế.

- Nâng cao hiệu quả công tác Đoàn và phong trào thanh, thiếu nhi, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị do cấp ủy, chính quyền, tổ chức Đoàn cấp trên giao phó, xứng đáng là đội dự bị tin cậy của Đảng, Nhà nước.

- Tạo nguồn cán bộ kế cận cho nhiệm kỳ đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ kế tiếp; cung cấp nguồn cán bộ trẻ, có chất lượng cho Đảng và hệ thống chính trị.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức bồi dưỡng cán bộ đoàn các cấp bảo đảm thiết thực, chất lượng, hiệu quả, gắn với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác từ tỉnh đến cơ sở nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ.

- Là nhiệm vụ thường xuyên của tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, của cấp ủy và chính quyền các cấp, đồng thời là nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể nhân dân.

- Phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của từng địa phương, đơn vị.

- Thực hiện có chất lượng, hiệu quả các chương trình bồi dưỡng, bảo đảm tận dụng, phát huy tối đa kiến thức, kinh nghiệm của đội ngũ giảng viên, báo cáo

viên; tính thực tiễn và chất lượng bồi dưỡng là yếu tố quan trọng hàng đầu để xây dựng đội ngũ cán bộ đoàn có đủ năng lực, phẩm chất.

- Phương thức, nội dung, chương trình, phương pháp kiểm tra, đánh giá cần được đổi mới, từng bước hiện đại hóa, ứng dụng khoa học - công nghệ.

- Thực hiện việc theo dõi, đánh giá hiệu quả của công tác sau bồi dưỡng gắn với công tác bố trí, sử dụng cán bộ đoàn.

3. Mục tiêu cụ thể

- 90% cán bộ đoàn quy hoạch vào các chức danh chủ chốt được bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

- 80% cán bộ đoàn chuyên trách, bán chuyên trách các cấp được cập nhật, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác Đoàn, Hội, Đội góp phần nâng cao năng lực và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ đoàn các cấp.

- 100% cán bộ đoàn chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện được bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, tham mưu và tổ chức thực hiện.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN ÁP DỤNG

1. Đối tượng áp dụng

a) Đối tượng do Tỉnh đoàn thực hiện:

- Đối tượng bồi dưỡng theo chức danh: Bí thư Đoàn cấp cơ sở (trừ Bí thư Đoàn xã thuộc đối tượng bồi dưỡng của Trung ương Đoàn thực hiện).

- Đối tượng bồi dưỡng chuyên môn:

+ Bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng Đoàn, Hội, Đội cơ bản: cán bộ đoàn chuyên trách cấp tỉnh, cấp huyện và cấp cơ sở; Bí thư Đoàn cơ sở (trừ Bí thư Đoàn xã thuộc đối tượng đào tạo của Trung ương Đoàn thực hiện).

+ Bồi dưỡng Chủ tịch Hội Liên hiệp thanh niên và Chủ tịch Hội đồng Đội cấp huyện, cấp cơ sở.

b) Đối tượng do các Huyện đoàn, Thành đoàn và Đoàn trực thuộc thực hiện theo phân cấp:

+ Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cán bộ kiêm nhiệm công tác Đoàn cơ sở, Bí thư Chi đoàn, giáo viên làm Tổng phụ trách Đội.

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn theo nhu cầu công tác Đoàn, Hội, Đội ở địa phương, đơn vị.

2. Phạm vi: triển khai thực hiện trên địa bàn toàn tỉnh.

3. Thời gian áp dụng: đến năm 2027.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức của cán bộ đoàn

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt tới đội ngũ cán bộ đoàn các cấp về chủ trương của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ, nhất là công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ đoàn.

- Quán triệt Quyết định số 489/QĐ-TTg ngày 11/5/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án "Bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh" giai đoạn 2023 - 2027; Kế hoạch thực hiện Đề án bồi dưỡng cán bộ đoàn giai đoạn 2024 - 2027 và yêu cầu tổ chức đoàn các cấp cần chủ động xây dựng kế hoạch trình cấp ủy, chính quyền cùng cấp phê duyệt.

2. Xây dựng chương trình tổ chức các lớp bồi dưỡng

- Hằng năm, căn cứ tình hình, nhu cầu và điều kiện của tỉnh, Tỉnh đoàn xác định chỉ tiêu, xây dựng kế hoạch, chương trình và tổ chức các lớp bồi dưỡng cán bộ đoàn theo phân cấp quản lý, bao gồm:

+ Bồi dưỡng, tập huấn kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng cơ bản về công tác Đoàn, Hội, Đội.

+ Bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng chuyên sâu công tác Đoàn, Hội, Đội cho cán bộ đoàn chuyên trách đang công tác tại cấp huyện, cấp cơ sở: công tác tổ chức, kiểm tra, giám sát, tuyên giáo, văn phòng, tổng hợp, thi đua - khen thưởng,…

+ Bồi dưỡng chức danh Bí thư Đoàn cấp cơ sở và cán bộ quy hoạch chức danh Bí thư Đoàn cấp cơ sở, Chủ tịch Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng Đội cấp huyện và cấp cơ sở.

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn theo nhu cầu công tác Đoàn, Hội, Đội ở địa phương.

- Các chương trình do Huyện đoàn, Thành đoàn và Đoàn trực thuộc tổ chức bồi dưỡng theo phân cấp:

+ Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cán bộ kiêm nhiệm công tác Đoàn cơ sở, Bí thư Chi đoàn, giáo viên làm Tổng phụ trách Đội.

+ Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn theo nhu cầu công tác Đoàn, Hội, Đội ở địa phương, đơn vị.

- Đổi mới hình thức và phương pháp tổ chức bồi dưỡng: tổ chức các khóa bồi dưỡng ngắn hạn; kết hợp giữa học tập và nghiên cứu, khảo sát thực tế, phù hợp với điều kiện, thời gian, không gian, số lượng học viên của từng đối tượng, khu vực.

- Từng bước ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác giảng dạy, bồi dưỡng và kiểm tra, đánh giá trực tuyến.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng chương trình bồi dưỡng

- Đổi mới, cập nhật nội dung chương trình bồi dưỡng; đảm bảo tính khoa học, liên thông và tính kế thừa giữa các chương trình; tránh tình trạng trùng lặp về nội dung kiến thức giữa các chương trình, các hệ bậc bồi dưỡng.

- Nội dung bồi dưỡng cần được điều chỉnh theo hướng tăng cường trang bị kỹ năng làm việc cho đội ngũ cán bộ đoàn, trên cơ sở kết hợp chặt chẽ giữa lý luận và thực tiễn.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác bồi dưỡng; khuyến khích ứng dụng các phần mềm, công cụ hỗ trợ tạo bài giảng; tăng cường tương tác giữa học viên và báo cáo viên.

4. Gắn bồi dưỡng cán bộ Đoàn với nhu cầu thực tiễn

- Gắn quy hoạch cán bộ đoàn các cấp với bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nhằm chuẩn hóa trong công tác cán bộ, nhất là giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ. Công tác bồi dưỡng cần gắn với nhu cầu thực tiễn của cán bộ đoàn. Các cấp bộ Đoàn trong tỉnh cần nắm chắc nhu cầu bồi dưỡng cán bộ đoàn các cấp để bổ sung, hoàn thiện các chương trình, nội dung bồi dưỡng cho từng đối tượng cán bộ đoàn.

- Từng bước quy định việc chuẩn hóa cán bộ đoàn.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai Kế hoạch

- Tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất việc triển khai Kế hoạch nhằm đảm bảo chất lượng và hiệu quả công tác bồi dưỡng cán bộ đoàn.

- Xây dựng báo cáo định kỳ và tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá triển khai thực hiện Kế hoạch.

IV. LỘ TRÌNH VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Lộ trình

- Năm 2024: xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh" giai đoạn 2024 - 2027;

- Giai đoạn 2024 - 2027: hằng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch đã xây dựng.

- Năm 2027: tổ chức đánh giá tổng kết việc thực hiện, xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo.

2. Kinh phí

Ngân sách nhà nước cấp trong dự toán ngân sách hằng năm của Tỉnh đoàn; các cơ quan, đơn vị theo phân cấp ngân sách hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tỉnh đoàn

- Là cơ quan chủ trì, thường trực giúp UBND tỉnh tổ chức thực hiện Kế hoạch; phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương liên quan trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch.

- Hằng năm, chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp bồi dưỡng cán bộ Đoàn, Hội, Đội để triển khai thực hiện.

- Lập kế hoạch, dự toán kinh phí hằng năm do Ban Thường vụ Tỉnh đoàn thực hiện gửi Sở Tài chính tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; thanh, quyết toán kinh phí theo quy định của pháp luật.

- Khảo sát, đánh giá hiệu quả của Kế hoạch; giám sát, kiểm tra, đánh giá, tổng kết việc tổ chức thực hiện Kế hoạch, báo cáo UBND tỉnh.

2. Sở Nội vụ: Phối hợp với Tỉnh đoàn xây dựng kế hoạch, theo dõi kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm theo quy định.

3. Sở Tài chính: Hằng năm, căn cứ khả năng ngân sách, tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn việc quản lý, sử dụng và thanh, quyết toán kinh phí theo quy định.

4. Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh: Căn cứ Kế hoạch này và kế hoạch bồi dưỡng cán bộ làm công tác thanh niên của Bộ Công an, Bộ Quốc phòng, chủ động xây dựng và thực hiện kế hoạch bồi dưỡng cán bộ làm công tác thanh niên của đơn vị.

5. UBND các huyện, thành phố

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ đoàn, cán bộ làm công tác thanh niên giai đoạn 2024 - 2027 và kế hoạch bồi dưỡng hằng năm phù hợp với tình hình của địa phương.

- Tổng kết đánh giá việc triển khai, thực hiện kế hoạch tại địa phương gửi về Ban Thường vụ Tỉnh đoàn để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

Các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động tổ chức triển khai thực hiện, đảm bảo nội dung yêu cầu, tiến độ. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Tỉnh đoàn để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Ban Bí thư TW Đoàn;
- Thường trực Tỉnh uỷ;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các Ban xây dựng Đảng Tỉnh uỷ;
- UB MTTQ và các tổ chức CTXH tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thành phố;
- C, PCVP UBND tỉnh, các phòng CM, TTTT;
- Lưu: VT, NC(PVD).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN

Dương Xuân Huyên