ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 1478/UBND-TH V/v giải quyết ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động tại Đại hội công đoàn các cấp	*Lạng Sơn, ngày 24 tháng 10 năm 2023*

Kính gửi: Liên đoàn Lao động tỉnh.

Uỷ ban nhân dân tỉnh nhận được Công văn số 31/LĐLĐ ngày 12/9/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động tại Đại hội công đoàn các cấp. UBND tỉnh đã giao các cơ quan chuyên môn nghiên cứu, tham mưu giải quyết các ý kiến, kiến nghị, kết quả giải quyết cụ thể như sau:

1. Nội dung kiến nghị: *Về việc thành lập tổ chức Công đoàn, trích nộp kinh phí Công đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn:*

Đề nghị UBND tỉnh tiếp tục quan tâm chỉ đạo các ngành chức năng tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, trong đó có thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp có đủ số lượng người lao động theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Chỉ đạo các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn hoặc chưa có tổ chức Công đoàn thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn theo đúng quy định của Luật Công đoàn và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính Công đoàn.

Trả lời:

(1) Về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế trong đó có thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp:

Căn cứ Nghị định số 98/2014/NĐ-CP, UBND tỉnh đã thường xuyên, quan tâm chỉ đạo UBND các huyện, thành phố, các doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý trên cơ sở các quy định pháp luật hiện hành và các văn bản hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể về công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở. Hiện nay, trên địa bàn tỉnh có 141 công đoàn cơ sở *(trong đó có 139 công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước)* đang duy trì hoạt động, đạt tỷ lệ 71,3% so với tổng số các doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập có từ 15 lao động trở lên; tổng số đoàn viên công đoàn là 5.366 người *(trong đó đoàn viên ngoài khu vực Nhà nước 5.125 người)*, đạt tỷ lệ

76% so với tổng số công nhân lao động có việc làm ổn định trong các đơn vị đủ điều kiện thành lập có từ 15 lao động trở lên.

Trong thời gian tới, UBND tỉnh sẽ tiếp tục quan tâm, chỉ đạo UBND các huyện, thành phố, các doanh nghiệp có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định nhưng chưa thành lập công đoàn cơ sở căn cứ vào các quy định hiện hành để thực hiện quy trình thành lập Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp theo đúng quy định, bảo đảm việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

(2) Về chỉ đạo các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn hoặc chưa có tổ chức Công đoàn thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn theo đúng quy định của Luật Công đoàn và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính Công đoàn:

Tại điểm c, khoản 2 Điều 12 Nghị định số 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định về trách nhiệm của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có trách nhiệm "Chỉ đạo tổ chức công đoàn các cấp quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn theo đúng quy định; chủ trì, phối hợp với cơ quan tài chính, thuế, thanh tra lao động cùng cấp kiểm tra, thanh tra việc thực hiện đóng kinh phí công đoàn của các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp; kiến nghị các cơ quan chức năng xử lý vi phạm pháp luật về đóng kinh phí công đoàn". Thực hiện kiến nghị của Liên đoàn Lao động tỉnh, UBND tỉnh đã chỉ đạo Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn hoặc chưa có tổ chức Công đoàn thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn theo đúng quy định của Luật Công đoàn và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính Công đoàn.

2. Nội dung kiến nghị: *Do ảnh hưởng của nền kinh tế thế giới và những khó khăn trong nước, đặc biệt là ảnh hưởng của dịch Covid-19 trong thời gian qua, nên hoạt động sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp không ổn định, có thời điểm thiếu việc làm, thu nhập, đời sống đoàn viên, người lao động gặp khó khăn. Mong muốn UBND tỉnh tiếp tục quan tâm thu hút đầu tư, có các chính sách, giải pháp kịp thời để tháo gỡ khó khăn, tạo thuận lợi, thúc đẩy sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp phát triển, từ đó tạo việc làm ổn định, bảo đảm và nâng cao thu nhập cho đoàn viên, người lao động.*

Trả lời:

Nhằm thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh, thực hiện các giải pháp tháo gỡ khó khăn, tạo thuận lợi, thúc đẩy sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận các nguồn lực để sản xuất kinh doanh, UBND tỉnh đã trình Hội đồng nhân tỉnh ban hành các chính sách đặc thù về hỗ trợ đầu tư; khuyến khích đầu tư trên địa bàn tỉnh[1]. Hiện nay, UBND tỉnh đang chỉ đạo xây dựng dự

[1] Nghị quyết số 16/2022/NQ-HĐND ngày 07/7/2022 của HĐND tỉnh về một số chính sách hỗ trợ đầu tư trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn; Nghị quyết số 08/2019/NQ-HĐND ngày 10/12/2019 của HĐND tỉnh về chính

thảo Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hút đầu tư, thực hiện các dự án đầu tư nguồn vốn ngoài ngân sách nhà nước trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2023-2030 và dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

Để nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tháo gỡ khó khăn cho các doanh nghiệp, dự án đầu tư trên địa bàn tỉnh, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 37/QĐ-UBND ngày 12/01/2023 thành lập Tổ công tác hỗ trợ đầu tư trên địa bàn tỉnh và ban hành Quyết định số 792/QĐ-UBND ngày 24/5/2023 thành lập Tổ công tác đặc biệt tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, hỗ trợ hiệu quả các doanh nghiệp, nhà đầu tư, dự án đầu tư trên địa bàn tỉnh; chỉ đạo Sở Kế hoạch và Đầu tư ban hành Quyết định số 196/QĐ-SKHĐT ngày 28/12/2022 về việc thành lập Tổ hỗ trợ thủ tục đầu tư với mục tiêu triển khai hỗ trợ, tư vấn miễn phí các thủ tục hành chính cho nhà đầu tư thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị từ giai đoạn khảo sát, nghiên cứu lập đề xuất dự án đầu tư đến khi dự án đi vào hoạt động.

Bên cạnh đó UBND tỉnh đã chỉ đạo tổ chức triển khai, thực hiện các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp theo chỉ đạo của Chính phủ, thúc đẩy sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp như: (1) Hỗ trợ về tài chính, tín dụng; (2) Cắt giảm các quy định, điều kiện, thủ tục tạo thuận lợi cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp; (3) Hỗ trợ về mặt bằng sản xuất; (4) Hỗ trợ về đổi mới, nâng cao năng lực công nghệ, trình độ kỹ thuật (hỗ trợ doanh nghiệp đổi mới và nâng cao trình độ công nghệ, triển khai các hoạt động nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ: hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng suất, chất lượng các sản phẩm hàng hóa trọng điểm, chủ lực; hỗ trợ phát triển tài sản trí tuệ: Chương trình hỗ trợ phát triển doanh nghiệp khoa học và công nghệ; Chương trình phát triển thị trường khoa học và công nghệ; công tác hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo); (5) Hỗ trợ xúc tiến, mở rộng thị trường; (6) Hỗ trợ thông tin và tư vấn; (7) Hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực; (8) Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa chuyển đổi từ hộ kinh doanh. Đồng thời UBND tỉnh, các sở, ban, ngành thường xuyên tổ chức các hội nghị gặp mặt, đối thoại với doanh nghiệp trả lời các ý kiến, kiến nghị, vướng mắc của doanh nghiệp, qua đó đã tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, tạo môi trường thuận lợi để các doanh nghiệp phát triển, tăng thu ngân sách, giải quyết việc làm và tăng thu nhập cho người lao động.

3. Về nội dung kiến nghị: *Hiện nay, thu nhập của đoàn viên, người lao động thấp, giá cả các mặt hàng thiết yếu tăng cao, đoàn viên, người lao động*

---

sách đặc thù khuyến khích đầu tư, phát triển hợp tác, liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp, nông thôn trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2020-2025 (gọi tắt là Nghị quyết số 08/2019/NQ-HĐND); Nghị quyết số 15/2021/NQ-HĐND ngày 17/7/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 08/2019/NQ-HĐND; Nghị quyết số 21/2022/NQ-HĐND ngày 22/11/2022 của HĐND tỉnh Quy định một số mức hỗ trợ phát triển sản xuất từ ngân sách nhà nước thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững và Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 -2025 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

gặp rất nhiều khó khăn trong cuộc sống, đặc biệt là vấn đề nhà ở, còn nhiều đoàn viên, người lao động phải thuê nhà tại các khu nhà trọ, hoặc ở nhà tập thể, nhà công vụ, điều kiện sinh hoạt chưa đảm bảo. Hiện nay, khu nhà ở xã hội trên địa bàn tỉnh đã được xây dựng và mở bán nhưng có rất ít đoàn viên, người lao động đăng ký mua, do giá nhà ở xã hội chưa phù hợp với điều kiện kinh tế của đoàn viên, người lao động. Đề nghị UBND tỉnh xem xét có cơ chế linh hoạt, phù hợp hơn để tạo điều kiện cho người lao động được mua nhà ở xã hội và cần kiểm tra, rà soát đúng đối tượng mua nhà ở xã hội, tránh đầu tư, trục lợi.

Trả lời: Hiện nay trên địa bàn tỉnh đang thực hiện dự án Nhà ở xã hội số 2, thành phố Lạng Sơn, tại Khu đô thị phía Đông, phường Đông Kinh, thành phố Lạng Sơn, tỉnh Lạng Sơn. Chủ đầu tư là Liên danh Công ty Cổ phần Đầu tư NNP và Công ty cổ phần CDC Hà Nội. Hình thức đầu tư: Đầu tư xây mới.

Đối với ý kiến về giá nhà ở xã hội chưa phù hợp với điều kiện kinh tế của đoàn viên, người lao động: toà nhà GP1 và GP2 của dự án đang được mở bán, phương án xác định giá bán nhà ở xã hội thuộc dự án Nhà ở xã hội số 2 được xác định theo Thông tư số 09/2021/TT-BXD ngày 16/8/2021 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung của Nghị định số 100/2015/NĐ-CP ngày 20/10/2015 của Chính phủ về phát triển và quản lý nhà ở xã hội và Nghị định số 49/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 100/2015/NĐ-CP ngày 20/10/2015 của Chính phủ về phát triển và quản lý nhà ở xã hội.

Căn cứ theo quy định nêu trên UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tổ chức thẩm định giá bán nhà ở xã hội *(gồm chung cư tòa GP1, GP2)* thuộc dự án Nhà ở xã hội số 2, thành phố Lạng Sơn đảm bảo phù hợp với quy định, trong đó giá bán căn hộ bình quân *(đã bao gồm thuế VAT, chưa có phí bảo trì)* của toà GP1 là 12.499.020 đồng/m^2, của toà GP2 là 12.693.783 đồng/m^2.

Đối với ý kiến về việc đề nghị có cơ chế linh hoạt, phù hợp hơn để tạo điều kiện cho người lao động được mua nhà ở xã hội: để tạo điều kiện cho người lao động thuộc đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức theo quy định; người có công với cách mạng; người có thu nhập thấp; hộ nghèo tại khu vực đô thị; người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp trong và ngoài khu công nghiệp có điều kiện mua, thuê nhà ở xã hội, Nhà nước đã có chính sách để tạo điều kiện cho người lao động được mua nhà ở xã hội, cụ thể cho vay mua, thuê nhà ở xã hội; xây dựng, sửa chữa nhà ở: lãi suất cho vay do Thủ tướng Chính phủ quyết định hiện nay là 4,8%/năm. Mức cho vay tối đa: 80% giá trị mua, thuê mua nhà ở xã hội; 70% giá trị dự toán xây dựng, sửa chữa nhà ở, tối đa 500 triệu đồng/1 công trình. Thời hạn cho vay tối đa 25 năm kể từ ngày giải ngân khoản vay đầu tiên.

Nội dung này đã được Công đoàn viên chức tỉnh Lạng Sơn triển khai, tuyên truyền tới các Công đoàn cơ sở tại Văn bản số 32/CĐVC ngày 11/4/2023 về việc triển khai, tuyên truyền chính sách cho vay ưu đãi để mua, thuê mua nhà ở xã hội; xây dựng mới hoặc cải tạo, sửa chữa nhà để ở. UBND tỉnh đã chỉ đạo

Sở Xây dựng phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội Chi nhánh tỉnh Lạng Sơn tuyên truyền, phổ biến chính sách tín dụng cho vay mua, thuê mua nhà ở xã hội đến đông đảo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị và nhân dân trên địa bàn được biết để có cơ hội tiếp cận nguồn vốn theo Văn bản số 268/NHCS-KHNV ngày 19/4/2022 của Ngân hàng Chính sách xã hội Chi nhánh tỉnh Lạng Sơn.

- Đối với ý kiến về kiểm tra, rà soát đúng đối tượng mua nhà ở xã hội, tránh đầu tư, trục lợi: căn cứ Luật Nhà ở ngày 25/11/2014 và các văn bản hướng dẫn thi hành, UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Xây dựng chủ trì phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức xác minh và thông báo danh sách các đối tượng được mua Nhà ở xã hội số 2, thành phố Lạng Sơn đảm bảo phù hợp với quy định về đối tượng, điều kiện được hưởng chính sách hỗ trợ về nhà ở xã hội tại Điều 49, Điều 51 Luật Nhà ở ngày 25/11/2014.

4. Về nội dung kiến nghị: *Đề nghị UBND tỉnh xem xét để giáo viên được hưởng lương theo bằng cấp vì hiện tại có nhiều giáo viên đã có bằng đại học nhiều năm mà không được thi chuyển, xếp lương chuyển ngạch hưởng theo bằng cấp mà chỉ được hưởng lương trung cấp hoặc cao đẳng. Việc xét thăng hạng cần có thêm nhiều đợt để nhiều giáo viên có cơ hội chuyển hạng.*

Trả lời:

- Về việc hưởng lương theo bằng cấp đối với giáo viên: việc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương được thực hiện theo các quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

Căn cứ quy định trên, trường hợp giáo viên khi đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định thì được xem xét bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp. Do vậy để thực hiện chế độ, chính sách được kịp thời, các đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục cần quan tâm, chủ động rà soát các điều kiện, tiêu chuẩn của đội ngũ giáo viên thuộc thẩm quyền quản lý để báo cáo, trình cấp có thẩm quyền xem xét, thực hiện việc bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp theo quy định.

- Về tổ chức thêm nhiều đợt xét thăng hạng cho giáo viên: tại khoản 1, Điều 31 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức quy định: việc thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh

nghề nghiệp và phù hợp với cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Tại điểm a, khoản 1, Điều 19 Quyết định số 11/2023/QĐ-UBND ngày 07/6/2023 của UBND tỉnh quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng thuộc UBND tỉnh quản lý thì thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh xây dựng Đề án, tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp hạng II; tại điểm a khoản 1 Điều 21 Quyết định số 11/2023/QĐ-UBND ngày 07/6/2023 của UBND tỉnh quy định thẩm quyền của Chủ tịch UBND cấp huyện xây dựng Đề án, tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp hạng III.

Căn cứ quy định trên, việc tổ chức thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (bao gồm cả giáo viên) phải căn cứ vào Đề án vị trí việc làm của đơn vị sự nghiệp công lập đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Hiện nay, các cơ quan, đơn vị đã có Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành quản lý ngành tỉnh đang triển khai xây dựng, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm các đơn vị sự nghiệp; tuy nhiên, Bộ Giáo dục và Đào tạo chưa có Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp viên chức lĩnh vực giáo dục.

Sau khi có Thông tư hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, UBND tỉnh sẽ chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp các cơ quan liên quan triển khai xây dựng, trình Chủ tịch phê duyệt Đề án vị trí việc làm của đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực giáo dục. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh tổ chức thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên hạng II; đồng thời hướng dẫn UBND các huyện, thành phố tổ chức thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên hạng III theo quy định.

5. Về nội dung kiến nghị: *Mức lương người lao động trong lĩnh vực giáo dục còn thấp, chưa đảm bảo được mức chi phí tối thiểu, đặc biệt một số đoàn viên, người lao động là nhân viên nấu ăn trường học, giáo viên hợp đồng ngắn hạn. Đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, tham mưu để nhân viên có mức lương đảm bảo hơn cho việc trang trải cuộc sống gia đình, xem xét chế độ nâng lương cho người lao động hợp đồng ngắn hạn.*

Do điều kiện địa lý không thuận lợi, nhiều cán bộ giáo viên đi làm xa gia đình, nên việc sắp xếp công việc gia đình còn nhiều khó khăn, tiềm ẩn nhiều nguy cơ rủi ro trên đường đi làm. Đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét phân công giáo viên, người lao động công tác theo tuyến giao thông tránh bị đi đường vòng quá xa so với nơi ở (thường trú), đảm bảo được sức khỏe và chăm sóc cho gia đình tốt hơn.

Trả lời:

- Ý kiến kiến nghị về mức lương người lao động trong lĩnh vực giáo dục, chế độ nâng lương cho người lao động hợp đồng ngắn hạn: hiện nay trong các cơ sở giáo dục có hai đối tượng thực hiện hợp đồng lao động gồm: hợp đồng lao động làm chuyên môn nghiệp vụ và hợp đồng lao động làm công việc hỗ trợ

phục vụ. Đối với đối tượng hợp đồng lao động làm chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ được chi trả mức lương theo bảng lương của viên chức, kinh phí chi trả được cấp từ ngân sách nhà nước. Đối tượng hợp đồng lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ (nấu ăn, bảo vệ,…) được chi trả mức lương theo thoả thuận, đảm bảo không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định, kinh phí chi trả từ nguồn kinh phí chi thường xuyên của đơn vị. Sở Giáo dục và Đào tạo đã khuyến khích các cơ sở giáo dục thực hiện tăng mức tiền công 02 năm/lần nếu cân đối được nguồn kinh phí chi thường xuyên và nguồn kinh phí khác (*nếu có*) của đơn vị để hỗ trợ giảm bớt khó khăn cho người lao động.

Việc vận dụng các quy định chi trả chế độ tiền lương cho người lao động hiện nay được các cơ sở giáo dục thực hiện đúng quy định. Trong thời gian tới UBND tỉnh chỉ đạo Sở Giáo dục và Đào tạo căn cứ các quy định hiện hành tiếp tục phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, đề xuất với cơ quan có thẩm quyền từng bước xem xét, chỉ đạo để các đối tượng hợp đồng lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ trong các cơ sở giáo dục có mức lương đảm bảo hơn trong thời gian tới.

- Ý kiến kiến nghị về việc phân công giáo viên, người lao động công tác theo tuyến giao thông:

Đối với giáo viên, nhân viên trong biên chế: Hiện nay, việc tuyển dụng viên chức thực hiện theo đúng vị trí việc làm, đơn vị dự tuyển và được thông báo rộng rãi trên các phương tiện thông tin. Theo đó, viên chức khi đã đăng ký tuyển dụng vào vị trí việc làm tại đơn vị nào thì khi trúng tuyển sẽ làm việc tại đơn vị đó theo đúng nguyện vọng cá nhân.

Hằng năm, để đáp ứng nhu cầu giáo viên giảng dạy tại các cơ sở giáo dục theo yêu cầu nhiệm vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thành phố thực hiện việc rà soát, bố trí đội ngũ từ nơi thừa giáo viên sang nơi thiếu giáo viên. Việc bố trí đội ngũ như điều động, biệt phái, cử giáo viên dạy liên trường... đều cơ bản đáp ứng được nguyện vọng cá nhân. Tuy nhiên do thực trạng đội ngũ tại một số cơ sở giáo dục không thể bố trí theo tuyến hay theo nguyện vọng cá nhân được thì phải bố trí đi đơn vị khác để đảm bảo có giáo viên giảng dạy đủ các môn học theo quy định.

Để chuẩn bị đội ngũ cho năm học 2023-2024, toàn tỉnh đã có 824 viên chức được điều động giữa các đơn vị sự nghiệp, trong đó có 748/824 viên chức (tỷ lệ 90,78%) được điều động đến đơn vị mới theo tuyến giao thông và theo nguyện vọng cá nhân; 76/824 viên chức (tỷ lệ 9,22%) điều động theo yêu cầu nhiệm vụ mà các đơn vị cùng tuyến giao thông không thể bố trí được do đã đủ biên chế; có 378 giáo viên và 142 nhân viên được cử làm việc liên trường, trong đó có 349/378 giáo viên (tỷ lệ 92,33%) và 122/142 (tỷ lệ 85,92%) nhân viên được cử làm việc liên trường theo tuyến giao thông và theo nguyện vọng cá nhân, có 19/21 giáo viên, 2/2 nhân viên được cử đi biệt phái tại đơn vị khác theo đúng tuyến, số còn lại không bố trí theo tuyến giao thông được do những cơ sở

giáo dục cùng tuyến không có giáo viên, nhân viên có thể bố trí làm việc liên trường được.

Đối với hợp đồng lao động: các cơ sở giáo dục thực hiện ký hợp đồng lao động với người lao động theo hình thức thoả thuận, đáp ứng yêu cầu và quyền lợi của cả người lao động và người sử dụng lao động.

Tiếp thu ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động tại Đại hội Công đoàn các cấp, UBND tỉnh chỉ đạo Sở Giáo dục và Đào tạo tiếp tục phối hợp với UBND các huyện, thành phố nghiên cứu, rà soát để hằng năm có phương án bố trí đội ngũ theo yêu cầu nhiệm vụ, ưu tiên xét theo nguyện vọng cá nhân và theo tuyến giao thông để có thể tạo điều kiện tốt nhất cho viên chức và người lao động yên tâm công tác.

6. Về nội dung kiến nghị: *Đề nghị UBND tỉnh kiến nghị cơ quan có thẩm quyền đưa vào Luật Bảo hiểm Y tế vấn đề mở rộng, nâng các hạng mục, danh mục dịch vụ khám bệnh và cấp phát thuốc được bảo hiểm y tế chi trả, nhằm giảm tải khó khăn kinh tế cho người lao động khi đi khám, chữa bệnh (tránh tình trạng thiếu thuốc; còn nhiều danh mục khám nhân dân phải tự chi trả).*

Hiện nay, danh mục thuốc và dịch vụ kỹ thuật y tế thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế được quy định như sau:

- Danh mục thuốc thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế được Bộ Y tế quy định tại Thông tư số 20/2022/TT-BYT ngày 31/12/2022 ban hành danh mục và tỉ lệ, điều kiện thanh toán đối với thuốc hóa dược, sinh phẩm, thuốc phóng xạ và chất đánh dấu thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế. Trong đó, danh mục thuốc thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế tại Thông tư số 20/2022/TT-BYT đã tăng hơn so với danh mục thuốc thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế tại các quy định trước như Thông tư số 30/2018/TT-BYT ngày 30/10/2018 của Bộ trưởng Bộ Y tế ban hành Danh mục và tỷ lệ, điều kiện thanh toán đối với thuốc hóa dược, sinh phẩm, thuốc phóng xạ và chất đánh dấu thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế và các văn bản liên quan.

- Danh mục dịch vụ kỹ thuật y tế thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế được Bộ Y tế quy định tại Thông tư số 35/2016/TT-BYT ngày 28/9/2016 ban hành danh mục và tỉ lệ, điều kiện thanh toán đối với dịch vụ kỹ thuật y tế thuộc phạm vi được hưởng của người tham gia bảo hiểm y tế; Thông tư số 13/2020/TT-BYT ngày 22/6/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 35/2016/TT- BYT.

Về nội dung đề xuất "đưa vào Luật Bảo hiểm y tế vấn đề mở rộng, nâng các hạng mục, danh mục dịch vụ khám bệnh và cấp phát thuốc được bảo hiểm y tế chi trả, nhằm giảm tải khó khăn kinh tế cho người lao động khi đi khám, chữa bệnh" của đoàn viên, người lao động tại đại hội công đoàn các cấp, UBND tỉnh tiếp thu ý kiến. Hiện nay, Bộ Y tế đang thực hiện dự thảo Luật Bảo hiểm y tế (sửa đổi), Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 146/2018/NĐ-

CP ngày 17/10/2018 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn biện pháp thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm y tế; khi Bộ Y tế có văn bản đề nghị góp ý các nội dung sửa đổi, UBND tỉnh sẽ nghiên cứu, bổ sung, đề xuất vào dự thảo Luật bảo hiểm y tế (sửa đổi); Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 146/2018/NĐ-CP của Bộ Y tế.

UBND tỉnh trả lời các nội dung kiến nghị của đoàn viên, người lao động tại Đại hội công đoàn các cấp đến Liên đoàn Lao động tỉnh theo đề nghị./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các sở: NV, XD, KHĐT, YT, GDĐT
- C, PVP UBND tỉnh, các phòng CV, TTTT;
- Lưu: VT, TH (HTMĐ).

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Dương Xuân Huyên