| ỦY BAN NHÂN DÂN<br>TỈNH LẠNG SƠN | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM<br>Độc lập - Tự do - Hạnh phúc |
|---|---|
| Số: 432 /KH-UBND | *Lạng Sơn, ngày 07 tháng 11 năm 2026* |

# KẾ HOẠCH
## Thực hiện Đề án "Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030" giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

Thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030"; Kế hoạch số 61/KH-BTV-BĐH, ngày 24/9/2026 của Ban Điều hành Đề án 01 Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam về thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030" giai đoạn 2026 -2030. UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án "Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030" giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn tỉnh như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Cụ thể hóa chỉ tiêu, nội dung và nhiệm vụ trọng tâm của Đề án "Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030" giai đoạn 2026 - 2030, đảm bảo sự thống nhất kịp thời và hiệu quả trong tổ chức thực hiện Đề án trên địa bàn tỉnh.

- Xác định rõ trách nhiệm của các cấp, các ngành và các tổ chức liên quan trong triển khai thực hiện Đề án, nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới, phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển kinh tế tập thể (KTTT), hợp tác xã (HTX), tổ hợp tác (THT) tại địa phương.

- Nâng cao nhận thức, năng lực và vai trò chủ động của phụ nữ trong phát triển kinh tế tập thể; khuyến khích, hỗ trợ phụ nữ tham gia thành lập, quản lý và phát triển HTX, tạo việc làm, nâng cao thu nhập, góp phần thực hiện bình đẳng giới và nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX.

#### 2. Yêu cầu

- Các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ trong tổ chức triển khai thực hiện Đề án, kết hợp lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia, Chương trình hỗ trợ phát triển KTTT, HTX tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2026 - 2030 và các dự án khác có liên quan nhằm hỗ trợ cơ chế, chính sách và kinh phí để đảm bảo hoàn thành Kế hoạch đề ra.

- Triển khai Đề án đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, bám sát mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tiễn của từng địa phương, đơn vị; ưu tiên các nhiệm vụ có khả năng tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng, hiệu quả và tính bền vững của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ.

- Gắn việc thực hiện với mục tiêu, chỉ tiêu, tiến độ và kết quả đầu ra cụ thể, tăng cường theo dõi, kiểm tra, giám sát và đánh giá thực chất kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc, điều chỉnh giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn và nhân rộng những mô hình, cách làm hiệu quả.

## II. MỤC TIÊU

### 1. Mục tiêu chung

Hỗ trợ nâng cao chất lượng, hiệu quả và năng lực cạnh tranh của HTX do phụ nữ tham gia quản lý; phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển KTTT, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho lao động nữ; thúc đẩy ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, phát triển thị trường, liên kết chuỗi giá trị và huy động nguồn lực, góp phần phát triển KTTT hiệu quả, bền vững và thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế.

### 2. Mục tiêu cụ thể

- Củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động cho ít nhất 15 HTX do phụ nữ tham gia quản lý, duy trì 50 THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành được các cấp hội hỗ trợ thành lập; duy trì tạo việc làm ổn định cho ít nhất 1.200 thành viên, lao động nữ trong HTX, 980 lao động nữ trong THT.

- 100% nữ quản lý của HTX được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động quản lý kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- Tư vấn, vận động, hỗ trợ thành lập mới ít nhất 10 HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- 100% cán bộ Hội cấp tỉnh làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX và ít nhất 90% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền vận động để hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

## III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN

### 1. Đối tượng

- HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (nữ quản lý, điều hành là Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị HTX; Giám đốc, Tổng Giám đốc HTX, thành viên Ban kiểm soát); HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX là nữ giới). Ưu tiên các HTX sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ chế biến sâu, phát huy ngành nghề truyền thống, khôi phục văn hóa, khai thác tài nguyên bản địa.

- Nữ quản lý, điều hành của HTX; thành viên, người lao động trong HTX, THT.

- Hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX; ưu tiên đối với các đối tượng phụ nữ ở các vùng khó khăn, miền núi, dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo; khuyết tật, hoàn lương; nạn nhân bị mua bán, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại tình dục; di cư lao động không an toàn, công nhân mất việc làm trong các khu công nghiệp.

- Cán bộ Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp, các tổ chức, cá nhân có liên quan.

**2. Phạm vi thực hiện:** Trong toàn tỉnh.

**3. Thời gian thực hiện**: Từ năm 2026 đến năm 2030.

**IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về hỗ trợ phát triển KTTT, HTX**

- Đổi mới, đa dạng hóa nội dung, phương thức và sản phẩm tuyên truyền, vận động cán bộ Hội, hội viên, phụ nữ và cộng đồng về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chính sách mới về phát triển KTTT, HTX; nâng cao nhận thức về vai trò, lợi ích của KTTT, quyền, trách nhiệm và cơ hội của phụ nữ trong tham gia thành lập, quản lý và phát triển HTX.

- Tăng cường truyền thông về Luật HTX năm 2023 và các quy định, chính sách liên quan, kết quả thực hiện Đề án; xây dựng, cập nhật và đa dạng hóa các sản phẩm truyền thông, chuyên trang, chuyên mục, phóng sự, ấn phẩm, tài liệu hướng dẫn phù hợp với từng nhóm đối tượng; phát huy hệ thống thông tin, báo chí, nền tảng số và mạng xã hội của Hội để nâng cao hiệu quả, sức lan tỏa của công tác tuyên truyền.

- Phát hiện, giới thiệu, biểu dương và nhân rộng các mô hình, điển hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ hoạt động hiệu quả, có sản phẩm tiêu biểu, tạo việc làm, nâng cao thu nhập và đóng góp tích cực cho cộng đồng; tổ chức các diễn đàn, hội nghị, hoạt động giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm, kết nối các mô hình tiêu biểu và các hoạt động biểu dương, tôn vinh theo kế hoạch.

- Tổ chức hội nghị biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý (02 năm/lần).

**2. Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ**

- Rà soát, phân loại, đánh giá thực trạng tình hình tổ chức và hoạt động của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn tỉnh, xác định rõ khó khăn, hạn chế, tiềm năng và nhu cầu hỗ trợ; xây dựng giải pháp phù hợp với từng nhóm, chú trọng theo dõi, đồng hành sau thành lập, chuyển trọng tâm từ phát triển số lượng sang nâng cao chất

lượng, hiệu quả và tính bền vững.

- Tập trung củng cố tổ chức, nâng cao năng lực quản trị và khả năng tự chủ của HTX, hỗ trợ hoàn thiện phương án sản xuất, kinh doanh, phát triển thành viên, nâng cao chất lượng sản phẩm, xây dựng thương hiệu, tiêu chuẩn chất lượng, truy xuất nguồn gốc, phát triển sản phẩm OCOP; ưu tiên các HTX còn khó khăn, hoạt động chưa ổn định và các HTX có tiềm năng phát triển, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho phụ nữ.

- Thúc đẩy ứng dụng khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và chuyển đổi xanh trong HTX, phát triển các mô hình sản xuất, kinh doanh phù hợp với xu hướng thị trường; tăng cường liên kết theo chuỗi giá trị, kết nối doanh nghiệp, tổ chức kinh tế, các chủ thể trong chuỗi cung ứng và hỗ trợ HTX tiếp cận các sản phẩm, dịch vụ tài chính phù hợp.

- Đẩy mạnh xúc tiến thương mại, kết nối thị trường và phát triển các kênh phân phối, hỗ trợ HTX tham gia sàn thương mại điện tử, hệ thống bán lẻ, bán buôn và các hoạt động kết nối cung - cầu; lựa chọn, hỗ trợ và nhân rộng các mô hình HTX tiêu biểu, hoạt động hiệu quả, tạo sức lan tỏa trong cộng đồng.

**3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ**

- Tăng cường tư vấn, hỗ trợ phụ nữ thành lập và phát triển HTX, kết nối đội ngũ chuyên gia, tổ chức tư vấn về pháp lý, tổ chức, quản trị, xây dựng phương án sản xuất, kinh doanh, phát triển thương hiệu và huy động thành viên; khuyến khích phát triển HTX trên cơ sở tổ hợp tác, nhóm phụ nữ cùng ngành, nghề, lĩnh vực và các mô hình sản xuất có tiềm năng.

- Khuyến khích hình thành và phát triển HTX gắn với lợi thế địa phương, nhu cầu thị trường và khả năng tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho phụ nữ, ưu tiên các lĩnh vực có tiềm năng, sản phẩm đặc trưng, OCOP, làng nghề, du lịch cộng đồng, nông nghiệp hiện đại, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và phát huy tài nguyên bản địa; quan tâm phụ nữ nông thôn, phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ yếu thế và các nhóm phụ nữ có nhu cầu, tiềm năng phát triển kinh tế.

- Thí điểm và nhân rộng các mô hình HTX mới, sáng tạo, phù hợp với nhu cầu của phụ nữ và xu hướng phát triển kinh tế như HTX số, mô hình "01 phụ nữ - 01 gia đình - 01 mô hình phát triển kinh tế", "cụm dự án sinh kế - hợp tác xã", HTX gắn với ngành nghề truyền thống, chuỗi giá trị và mô hình "HTX văn hóa, trách nhiệm cộng đồng"; thường xuyên đánh giá, hoàn thiện để lựa chọn các mô hình hiệu quả nhân rộng.

**4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho phụ nữ**

- Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cho nữ cán bộ quản lý, thành viên và người lao động trong HTX, theo nhu cầu thực tế và hướng đến nâng cao năng lực quản trị, điều hành, tài chính, kinh doanh, marketing, xây dựng thương hiệu, phát triển thị trường; tăng cường kiến thức, kỹ năng về khoa

học - công nghệ, trí tuệ nhân tạo, chuyển đổi số, thương mại điện tử, chuyển đổi xanh và phát triển bền vững.

- Tăng cường đào tạo nghề, chuyển giao khoa học - kỹ thuật và nâng cao năng lực sản xuất, kinh doanh cho thành viên, người lao động, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, tạo việc làm và tăng thu nhập; khuyến khích liên kết với cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, chuyên gia và các tổ chức có năng lực để đa dạng hóa hình thức đào tạo, tư vấn và chuyển giao.

- Nâng cao năng lực cán bộ Hội các cấp trong hỗ trợ phát triển KTTT, HTX, tuyên truyền, vận động, tư vấn, khảo sát nhu cầu, kết nối nguồn lực, hỗ trợ sau thành lập và theo dõi, đánh giá HTX; nghiên cứu xây dựng mạng lưới nữ lãnh đạo HTX để kết nối, chia sẻ kinh nghiệm và hỗ trợ phát triển.

**5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX**

- Tăng cường phối hợp giữa Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh với các sở, ban, ngành, đoàn thể, Liên minh Hợp tác xã tỉnh và các tổ chức liên quan, phát huy vai trò của Hội trong tham mưu, kết nối, huy động và lồng ghép nguồn lực hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý; phối hợp hỗ trợ về chính sách, vốn, khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, xúc tiến thương mại và phát triển thị trường.

- Chủ động tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển KTTT, HTX gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; tăng cường sự tham gia của Hội trong các cơ chế phối hợp, các hoạt động liên quan đến phát triển KTTT.

- Tăng cường giám sát, đánh giá và đề xuất chính sách, đánh giá kết quả thực hiện Đề án, chú trọng chất lượng, hiệu quả và tính bền vững của HTX sau hỗ trợ; kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp và chính sách phù hợp.

- Tổ chức các diễn đàn, hội nghị, đối thoại chính sách, qua đó chia sẻ kinh nghiệm, phát hiện mô hình mới, đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả hỗ trợ phụ nữ phát triển KTTT.

**6. Tăng cường hợp tác quốc tế và xúc tiến thương mại**

- Tăng cường kết nối với các tổ chức quốc tế, doanh nghiệp, tổ chức tài chính, tổ chức khoa học - công nghệ để huy động nguồn lực, chuyên gia, tri thức, công nghệ và kinh nghiệm hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý.

- Tăng cường trao đổi, học tập và vận dụng kinh nghiệm, mô hình phát triển HTX tiên tiến, nhất là về quản trị, phát triển sản phẩm, xây dựng thương hiệu, ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và tham gia chuỗi giá trị; từng bước nâng cao năng lực hội nhập của HTX.

- Đẩy mạnh quảng bá, xúc tiến và kết nối HTX với đối tác, doanh nghiệp và thị trường trong nước, quốc tế, giới thiệu các mô hình hiệu quả, sản phẩm OCOP, sản phẩm đặc trưng và sản phẩm có tiềm năng xuất khẩu tại các diễn

đàn, hội nghị, hội chợ, sự kiện phù hợp; mở rộng cơ hội hợp tác, tiêu thụ sản phẩm và tham gia các mạng lưới, chuỗi giá trị.

*(Có phụ lục danh mục nhiệm vụ trọng tâm đính kèm kế hoạch này)*

## V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Đề án được bố trí từ nguồn ngân sách Nhà nước theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành, phù hợp với khả năng cân đối ngân sách, bảo đảm theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và quy định của văn bản pháp luật khác có liên quan.

2. Xã hội hóa nguồn lực, huy động đóng góp từ các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh để triển khai thực hiện Đề án theo quy định của pháp luật; phối hợp với các địa phương, tổ chức, đoàn thể chủ động lồng ghép các nhiệm vụ của các chương trình, dự án, kế hoạch khác để thực hiện Đề án theo quy định.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

- Là cơ quan chủ trì triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch.

- Chủ động tham mưu cho UBND ban hành kế hoạch và bố trí nguồn lực thực hiện Đề án giai đoạn 2026-2030 và hằng năm phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương.

- Phân công lãnh đạo phụ trách, xác định đầu mối tham mưu và tổ chức thực hiện Đề án; chủ động phối hợp với Trung ương Hội, các sở, ngành, Liên minh Hợp tác xã và các cơ quan, đơn vị liên quan trong triển khai các nhiệm vụ.

- Chủ động huy động, lồng ghép các nguồn lực từ các chương trình, chính sách, doanh nghiệp, tổ chức tín dụng và các nguồn hợp pháp khác để hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý; tập trung củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, phát triển thị trường và tạo việc làm cho lao động nữ.

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định; kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp và báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

### 2. Sở Tài chính

- Trên cơ sở đề xuất của Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh và các sở, ban, ngành liên quan rà soát, tổng hợp, tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành, phù hợp với khả năng cân đối ngân sách nhà nước và các quy định pháp luật có liên quan.

- Phối hợp tuyên truyền, đào tạo, tư vấn về các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, KTTT; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng các thành viên Ban giám đốc là nữ điều hành các doanh nghiệp, HTX kinh doanh bền vững, quy định tài chính kế toán, thuế, hoá đơn điện tử... Phối hợp hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa do phụ nữ làm chủ tiếp cận các Quỹ tài chính hỗ trợ phát triển kinh tế tư nhân.

### 3. Sở Khoa học và Công nghệ

- Phối hợp hỗ trợ các HTX do phụ nữ tham gia quản lý ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm.

- Hướng dẫn, hỗ trợ phát triển quyền sở hữu trí tuệ, nâng cao năng suất chất lượng sản phẩm, hàng hoá.

- Phối hợp tổ chức tập huấn, tư vấn, chuyển giao công nghệ, nâng cao năng lực ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số cho nữ quản lý, thành viên và người lao động trong HTX.

- Hướng dẫn các HTX tiếp cận các chương trình, chính sách hỗ trợ về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; phát hiện, nhân rộng các mô hình HTX do phụ nữ tham gia quản lý hoạt động hiệu quả.

**4. Sở Nông nghiệp và Môi trường**

- Hỗ trợ Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh về tổ chức đào tạo, tập huấn cho cán bộ Hội các cấp về kiến thức KTTT, HTX trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh tổ chức đào tạo về kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn, nghiệp vụ cho nữ lãnh đạo, quản lý HTX và chuyển giao khoa học - kỹ thuật cho lao động nữ, nữ quản lý, điều hành HTX, tổ hợp tác hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh tổ chức các hội nghị, hội thảo, diễn đàn và các hoạt động thúc đẩy phát triển KTTT, HTX nông nghiệp do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Lồng ghép các hoạt động hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong các chỉ tiêu xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững giai đoạn 2026-2035 và các chương trình, kế hoạch có liên quan đến bình đẳng giới trong lĩnh vực KTTT, HTX.

**5. Sở Giáo dục và Đào tạo**

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn, tạo điều kiện để các cơ sở hoạt động giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh tham gia tổ chức đào tạo nghề cho lao động nữ, thành viên, nữ quản lý các HTX, THT. Ưu tiên đào tạo nghề phi nông nghiệp phù hợp với nhu cầu học nghề và điều kiện thực tế.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh tổ chức các hội nghị, diễn đàn, tọa đàm về đào tạo nghề, tạo việc làm cho lao động nữ và thúc đẩy bình đẳng giới trong khu vực KTTT, HTX.

**6. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch**

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền về mục tiêu, nội dung và kết quả thực hiện Đề án.

- Đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan báo chí, truyền thông và hệ thống thông tin cơ sở tuyên truyền, giới thiệu các mô hình HTX do phụ nữ tham gia

quản lý, điều hành hoạt động hiệu quả, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; kịp thời biểu dương, tuyên truyền, lan tỏa các điển hình tiên tiến, sản phẩm tiêu biểu và cách làm hiệu quả trong thực hiện Đề án.

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh, các cơ quan, đơn vị liên quan quảng bá, giới thiệu các sản phẩm, dịch vụ của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, gắn với các hoạt động phát triển văn hóa, thể thao và du lịch trên địa bàn tỉnh.

**7. Sở Công Thương**

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh hỗ trợ các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn tỉnh tham gia các hội chợ, triển lãm, diễn đàn trong và ngoài nước.

- Lồng ghép, ưu tiên các chương trình/hoạt động hỗ trợ các HTX ứng dụng công nghệ, máy móc thiết bị từ nguồn khuyến công; hỗ trợ chi phí thuê địa điểm và vận hành một số điểm giới thiệu, bán sản phẩm cho các HTX.

**8. Sở Dân tộc và Tôn giáo**

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh và các sở, ngành liên quan lồng ghép triển khai các hoạt động hỗ trợ phụ nữ dân tộc thiểu số tham gia thành lập, quản lý, phát triển HTX, THT gắn với thực hiện các chương trình, chính sách phát triển vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, giảm nghèo bền vững.

- Hướng dẫn, hỗ trợ lồng ghép các nguồn lực, chính sách thuộc lĩnh vực công tác dân tộc để phát triển các mô hình sinh kế, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho phụ nữ dân tộc thiểu số thông qua HTX, THT theo quy định.

**9. Liên minh HTX tỉnh**

- Phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, triển khai thực hiện Kế hoạch; phối hợp tư vấn, củng cố tổ chức, hoạt động của HTX, xúc tiến thương mại mở rộng thị trường.

- Hỗ trợ Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh trong việc cung cấp thông tin, tư vấn, tập huấn, phổ biến quy định pháp luật về KTTT, HTX; hỗ trợ tập huấn, hướng dẫn hoàn thiện Điều lệ, phương án sản xuất, kinh doanh, quản trị nội bộ; chuyển đổi THT thành HTX theo quy định; củng cố tổ chức, hoạt động của HTX; tổ chức bồi dưỡng nâng cao năng lực cho lãnh đạo, thành viên của HTX.

- Rà soát, vận động, hướng dẫn các tổ hợp tác do phụ nữ quản lý, điều hành hoạt động có hiệu quả phát triển thành HTX. Ưu tiên hỗ trợ các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ vay vốn từ Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX.

- Phối hợp với các sở, ngành liên quan bố trí nguồn lực, lồng ghép nhiệm vụ của Kế hoạch này vào Chương trình, kế hoạch hằng năm về phát triển KTTT, HTX của tỉnh; tham gia theo dõi, đánh giá, tổng hợp số liệu về HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý.

**10. Ngân hàng Nhà nước khu vực 5**

Chỉ đạo các ngân hàng, các tổ chức tín dụng trên địa bàn triển khai, thực hiện cơ chế, chính sách, giải pháp trong việc tiếp cận nguồn vốn tín dụng ngân hàng cho các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành để các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ, phát huy tối đa hiệu quả hoạt động của các tổ chức KTTT.

**11. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh**

- Tăng cường tuyên truyền, vận động, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, hội viên tham gia phát triển KTTT, HTX; lồng ghép các hoạt động hỗ trợ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức.

- Phối hợp phát hiện, nhân rộng các mô hình hợp tác xã hoạt động hiệu quả; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, kịp thời tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, hội viên và Nhân dân về việc thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển KTTT, HTX, đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo quy định.

**12. UBND các xã, phường**

- Xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa các nội dung để triển khai thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh gắn với mục tiêu phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Bố trí kinh phí từ ngân sách địa phương, lồng ghép sử dụng nguồn vốn thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình/dự án phát triển KTTT, HTX và các nguồn vốn hợp pháp khác để triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Chỉ đạo, phân công các phòng chuyên môn, đơn vị chức năng của xã phối hợp, hỗ trợ Hội Liên hiệp phụ nữ xã, phường triển khai các nội dung của Kế hoạch.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch thực hiện Đề án ở địa phương, thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất theo quy định.

UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung Kế hoạch; trong quá trình thực hiện phát sinh khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND tỉnh (qua Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh) để xem xét, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***
- Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- UBMTTQ và các tổ chức CT-XH tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Ngân hàng Nhà nước khu vực 5;
- Liên minh HTX tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Chánh, PCVP UBND tỉnh,

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**
**KT. CHỦ TỊCH**
**PHÓ CHỦ TỊCH**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN

**Trần Thanh Nhàn**

- Các phòng CM, TTTT;
- Lưu: VT, KGVX (TTPL).